

ALL COSMOS

全宇生技控股有限公司

All Cosmos Bio-Tech Holding Corporation, ACBT

2025 永續報告書
ESG Report



目錄

CONTENTS

關於本報告書 02

範疇與邊界	02
報告書撰寫依據	02
報告書內容審核與保證	03
發行資訊	03
聯絡資訊	03

董事長的話 04

公司簡介 07

全宇生技全球營運據點	09
全宇生技產品與服務	10
全宇生技價值鏈	11
全宇生技參與公協會	12

全宇重點榮耀 13

歷年里程碑與重大獲獎紀錄	13
2025年重點績效	14

1 利害關係人議合與重大議題管理 16

1-1 利害關係人議合	17
1-2 重大永續主題	18

2 永續治理與產品責任 30

2-1 營運績效	28
2-2 永續治理與誠信經營	30
2-3 風險管理	41
2-4 品質與客戶服務	46
2-5 永續供應鏈	50

3 土壤友善與綠色創新 54

3-1 氣候變遷因應	55
3-2 能源與溫室氣體管理	57
3-3 水資源管理	64
3-4 廢棄物管理	65
3-5 永續產品研發創新	67
3-6 循環經濟	71

4 員工福祉與社會關懷 74

4-1 人權政策	75
4-2 健全職場	76
4-3 人才培育與發展	84
4-4 職業安全衛生	87
4-5 社區發展及關懷	94

附錄 98

附錄一、GRI 永續報告準則內容索引表	99
附錄二、永續會計準則委員會 (SASB) 對照表	108
附錄三、TCFD對照表	110
附錄四、上市公司編製與申報永續報告書作業辦法－氣候相關資訊揭露對照表	111

關於本報告書 ::::::::::

全宇生技控股有限公司（以下簡稱全宇、全宇生技或本公司）於 2025 年首次發行 2024 年度永續報告書。本報告書為全宇發行之第 2 本永續報告書，揭露範圍涵蓋本公司 2025 年度於環境永續、社會參與及公司治理等面向之推動成果與績效表現。全宇期望透過非財務資訊之揭露，向利害關係人提供完整且透明之 ESG 資訊，並向社會大眾傳達本公司一貫秉持的「從土地到人體」核心理念。

範疇與邊界

本報告書報導期間與財務報告相同，資訊揭露期間為 2025年1月1日 至 2025年12月31日。資訊揭露範疇部分，除財務績效以合併財務報表範疇提供外，其餘內容皆以全宇生技控股有限公司、英屬開曼群島商全宇生技控股有限公司台灣分公司與全宇工業有限公司（馬來西亞子公司）為主要範疇。本年度並無資訊重編之情事。

報告書撰寫依據

本報告書依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 永續性報告準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 2021 年新版要求，並參酌《臺灣證券交易所上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 化工業行業準則及氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 指引進行撰寫及揭露。

本報告書中的財務數據係依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS)，以新臺幣為計算單位，並經勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證。

發布單位	準則 / 架構 / 指標
全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB)	永續性報告準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 2021 年新版
永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)	化工業行業準則
國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)	氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)
臺灣證券交易所	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

報告書內容審核與保證

內部審查

本報告書揭露資訊係依據本公司實際營運情形及永續推動成果編製，由各相關部門依權責提供資料，經永續報告撰寫小組統整彙編。各項永續資訊(含重大主題)均由公司內權責單位依內部標準作業程序進行資料審核及內容覆核，續由永續推動小組初步檢視、相關部門主管審閱及高階管理階層確認，以確保揭露資訊之正確性、一致性與完整性。報告書內容最終提報董事會審議核准後對外發布。

發行資訊

全宇永續報告書自 2025 年起每年定期出版發行，並於公司官網 ESG專區提供下載。

報導期間 2025年1月1日至2025年12月31日

頻率 每年

前年度發行時間 2025年8月

本年度發行時間 2026年8月

下年度發行時間 2027年8月



ESG專區

外部查證

本報告書(含溫室氣體相關數據)本年度尚未取得第三方確信。未來將依循「上市櫃公司永續發展路徑圖」相關規範，逐步提升盤查品質與資訊透明度，並於法定期限內完成相關確信作業。另本報告書引用之財務數據，均以本公司 2025 年度經會計師查核簽證之財務報表為依據。

聯絡資訊

若對於本報告書內容有任何指教或建議，竭誠歡迎與全宇聯繫，聯絡方式如下：

台灣分公司 105 台灣台北市松山區復興北路181號7樓之4

馬來西亞子公司 PLO 650, Jalan Keluli 7, Pasir Gudang Industrial Estate, 81700 Pasir Gudang, Johor, Malaysia

ESG 負責人 石景薇 財務長

電話 02-27120685

電子郵件信箱 esg@allcosmos.com

公司網站 www.allcosmos.com



全宇官網

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

- 1) 利害關係人議合
與重大議題管理
- 2) 永續治理
與產品責任
- 3) 土壤友善
與綠色創新
- 4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

董事長的話 ::::::::::

在全球氣候變遷加劇與永續發展需求與日俱增的背景下，農業生產模式的永續轉型也開始成為各界專注的焦點。由於傳統農業體系以化學肥料為主，不僅會對土壤健康與生態環境造成長期壓力，也逐漸無法回應市場對於低碳與永續產品的期待。全宇始終相信，唯有透過持續不斷的技術創新與研發，以推動農業邁向環保與零污染，方能在兼顧生產效率的同時，實現環境與經濟價值的平衡。

全宇亦將持續關注國際永續發展趨勢，並依循主管機關發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，不斷強化氣候治理、資訊揭露及風險管理機制，將永續理念深植於營運決策中。



永續農業：以生物技術驅動農業轉型

2025年，我們持續深化在生化肥料與微生物應用領域的研發投入，並取得多項關鍵進展。我們完成泥炭土專用新型生化肥料的配方研發與製作，並展開田間試驗，該產品在提升養分利用效率的同時，也能夠降低對環境的負擔，在既有產品優化方面，油棕幼苗專用生化肥料已完成12個月的試驗，結果顯示其可減少約30%的化學肥料使用量，並降低約15%的施肥成本。

在病害防治領域，我們致力於推動以微生物取代化學農藥，2025年完成以內生性木黴菌(Endophytic Trichoderma)為活性成分的新型生物疫苗驗證，與舊版疫苗相比，此產品於施用上更為便捷，且防治範圍更廣，除油棕靈芝根腐病外，亦可有效防治多種真菌性病害。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

氣候行動：全面減少溫室氣體排放量

在溫室氣體減量方面，我們透過原物料替代與產品設計，積極降低產品生命週期的碳足跡，並協助客戶減少化學肥料與農藥使用，進一步降低農業生產過程中可能產生的溫室氣體排放。

同時，我們也積極推動生質廢棄物循環利用，例如將有機廢棄物轉化為生化肥料、生化產品及生物疫苗，在能源轉型方面，全宇也完成主要廠區太陽能板第二期建置，此外，我們亦透過優化運輸裝載效率與營運流程，降低單位運輸碳排放強度。

全宇短期(1年)內預計擴大範圍，完成全集團層級之合併溫室氣體盤查，提升整體盤查透明度與管理效能，中期(2年)目標欲完成個體公司之溫室氣體盤查第三方確信，進一步提升揭露品質與外部信任度，長期(3年)預計依據盤查結果，訂定溫室氣體減量目標與行動方案，並持續追蹤與揭露減量績效。

企業永續：深化產業合作與價值鏈影響力

我們持續與政府機構及產業夥伴攜手合作，以推動農業體系的永續轉型，相關作為包含與橡膠業小園主發展局(RISDA)合作，開發具抗真菌病害能力的橡膠與油棕種苗，並透過微生物技術提升作物韌性。

面對國際市場趨勢，在歐洲和美國市場，原棕油及橡膠乳膠等大宗商品，可能需要通過以可持續發展為導向的溢價定價機制來實現更明顯的市場差異化。為此，我們已啟動多項整合計畫，將生化肥料、生物疫苗與永續種苗導入產業體系，協助客戶提升產品附加價值與國際競爭力。

在知識推廣方面，2025年我們共舉辦24場大型講座，內容涵蓋農業技術、病害防治、氣候變遷應對及溫室氣體減量等主題，我們亦善用數位媒體管道，錄製教育影片並發布於社群媒體，期望透過數位平台擴大影響力，協助客戶更加理解永續相關議題，並推動整體產業共同轉型。

全宇短期(1年)預計以健全整體風險管理制度，將永續管理風險納入企業風險評估架構與決策流程中，中期(2年)預期將完成TCFD氣候相關財務揭露之辨識、盤點與管理策略導入，強化公司氣候調適與轉型韌性，長期(3年)預計導入氣候情境分析，量化氣候變遷對公司財務與營運之潛在影響。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

人才與文化：打造多元共融的永續組織

我們深信企業的永續發展奠基於人才與文化，2025年，全宇除配合法規強化外籍員工之權益外，亦持續提升員工住宿品質，而面對多元文化的工作環境，我們鼓勵來自不同地區與族群的員工互相交流與學習，並打造彼此尊重、共同成長的組織氛圍，讓每一位員工都能在全宇找到歸屬感。

全宇亦規劃清晰的階段性發展目標，短期(1年)內將制定並公布公司《人權政策》，確保保障勞動條件與尊重人權原則納入營運管理，中期(2年)願景為推動涵蓋多元性、包容性與專業發展的教育訓練體系，強化組織學習與員工賦能，長期(3年)預計持續深化多元共融(DEI)文化，打造具吸引力之永續職場環境，提升員工留任率與企業競爭力。

放眼未來：邁向淨零與永續農業新典範

未來全宇將持續深化生物技術研發，並積極導入自動化與人工智慧於生產與試驗設計中，以提升資源使用效率，並降低產品之溫室氣體排放量。

在全球供應鏈持續重塑的過程中，永續將不再只是選項，而是企業競爭力的核心，我們將持續以創新技術與系統性解決方案，攜手產業夥伴，共同打造兼具生產力、韌性與環境友善的未來農業體系。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

公司簡介 ::::::::::

全宇生技控股有限公司 (All Cosmos Bio-Tech Holding Corporation, 以下簡稱全宇、全宇生技或本公司) 於2010年3月26日設立於開曼群島, 為馬來西亞首家於台灣證券交易所掛牌上市之公司。全宇於馬來西亞及印尼設有子公司, 主要從事生化複合肥料、微生物研發、農業解決方案及保健食品之研發、生產與銷售, 產品主要應用於油棕、橡膠、稻米、水果與胡椒等農作物, 服務市場涵蓋馬來西亞、印尼、菲律賓、越南、中國及台灣等地區。

全宇長期深耕農業生技領域, 核心產品為結合有機質、有益微生物與化學原料之三合一生化複合肥料, 透過整合不同肥料類型之優點, 協助提升作物生長效率, 並降低傳統化學肥料可能造成之環境負荷。憑藉微生物技術及產品研發能力, 全宇為馬來西亞第一家將有益微生物應用於肥料產品之公司, 持續推動農業生產朝向高效率、低環境衝擊及永續化方向發展。

在研發合作方面, 全宇積極與政府部門、研究機構及學術單位合作, 強化農業創新與實務應用。其中, 本公司與馬來西亞油棕局 (Malaysian Palm Oil Board, MPOB) 合作, 研發出適用於當地主要經濟作物油棕樹之肥料產品「MPOB F4」, 並獲得馬來西亞油棕局認可及授權使用其商標。除作物增產外, 全宇亦與馬來西亞油棕局共同研發可用於對抗與治療油棕樹主要疾病——靈芝病之相關產品, 將產品應用範疇由作物增產延伸至病蟲害防治領域, 進一步強化農業生產韌性。

全宇服務對象涵蓋政府關係企業、大型民營集團, 以及從事油棕、水果、胡椒與稻米等農作物種植之農業生產者。透過生化複合肥料、微生物技術及農業解決方案, 全宇協助客戶提升作物品質與生產效率, 並推動農業生產朝向更具環境友善與永續性的方向發展。

面對氣候變遷、糧食安全與永續農業轉型等全球議題, 全宇秉持誠信正直與創新研發之核心價值, 持續投入綠色農業產品與可持續農業解決方案, 期望透過農業生技、循環經濟與微生物技術之整合應用, 為農業生產效率提升、環境永續發展及全球農業轉型貢獻力量。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

2025年全宇生技基本資料

組織名稱	全宇生技控股有限公司
資本額	6.7億
產業類別	生技醫療業
設立日期	2000/03/26
上市日期	2017/06/08
組織所有權性質	公開發行上市公司
股票代號	4148
董事長	彭士豪
員工人數	截止至2025年12月31日，員工總人數為551人
組織總部的所在位置	台灣台北市松山區復興北路181號7樓之4



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

- 1) 利害關係人議合
與重大議題管理
- 2) 永續治理
與產品責任
- 3) 土壤友善
與綠色創新
- 4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

全宇生技全球營運據點



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

全宇生技產品



生化肥料

全宇核心產品結合有機質、有益微生物與化學原料三大元素，開發成為具高效養分釋放特性之生化肥料，主要應用於油棕、水果、胡椒及稻米等重要經濟作物領域。



保健食品

全宇跨足生技領域，與葡萄王生技股份有限公司合資設立生技公司，共同拓展東南亞（東協）地區之保健食品市場。

農業
解決方案

對農業副產物（如棕櫚油副產物、咖啡渣等）開發再循環處理技術，提供工業化堆肥製程與資源再利用服務。



微生物研發

擁有完整菌種庫及大規模微生物量產技術，致力於開發各類微生物應用產品，涵蓋土壤改良、病害防治。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

全宇生技價值鏈

全宇為專業生化複合肥料製造商，為馬來西亞生化複合肥料製造領導品牌之一，目前主要客戶為馬來西亞當地大型種植園，也持續計畫開發私人種植園客戶及其他鄰近國家農業市場。本公司主要生產由有機質、微生物與化學原料三合一之複合肥料，其產品上游主要原料為氯化鉀、尿素、磷礦粉等化學原料，以及有機原料與微生物菌群，經中游肥料製造生產商加工製作後，成品再交付予下游種植園客戶、代理商及經銷商等。

上游原料取得而言，化學肥料以土壤中缺乏的常量元素氮、磷和鉀為主要原料，因馬來西亞尚未大量開採上述化學礦產，目前化學肥料之原料採購仍以進口為主。近年來因疫情、戰爭等因素影響，國際局勢時有震盪，本公司審慎評估各項風險，並維持與原料供應商的良好合作，保持原料供給的暢通，至本年度為止並未出現因原料供給不足而導致的營運中斷事件。有機肥料之原料以農業加工廠之廢棄殘渣(如咖啡渣)為主，全宇憑藉深耕在地多年的經驗，與有機原料供應方達成長期穩定的合作關係，即使近年來各產業的永續意識萌芽，農業廢棄殘渣成為跨產業之可利用之經濟資材，全宇仍保持取得成本穩定，且原料品質良好的優勢。

肥料製造商近年來受到人力及進口原料成本上升的影響，維持原有毛利率成為一大挑戰，全宇作為肥料產業中游製造商之角色，開發生產產品卻逆勢受到市場青睞，因生化複合肥料能有效維持土壤肥力、減少環境傷害，長期使用可使農產品生產成本降低，基於此產品特點，全宇持續向下游農民推廣永續農業之重要性，同時與當地政府和高等教育機構達成合作關係，在農業淨零排放之進程中扮演重要角色，不僅利用多年累積的田間試驗數據，研發更加友善環境之有機肥料，也成功開發出能有效治療油棕靈芝病的微生物肥料。

全宇亦積極參與公協會活動，透過參與馬來西亞製造商聯合會及馬來西亞肥料工業協會，與業界夥伴攜手合作，加速產業升級，推動肥料產品國內外市場開發、改善貿易條件等。全宇向來秉持著永續經營之宗旨，於2025年的營運策略與前一年度相比未有重大改變，在未來，全宇亦將持續深耕於農產品種植之品質提升，以解決第一線農民困難為己任，不斷研發、精進並改良本公司所提供的產品與服務。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

全宇生技參與公協會

參與協會名稱	協會宗旨	會員資格
馬來西亞製造商聯合會 (Federation of Malaysian Manufacturers, 簡稱 FMM)	- 引領馬來西亞製造業的現代化進程，促進產業升級與創新。 - 秉持誠信、透明和零貪腐的核心價值觀，確保業務運作公平、公開、誠實。 - 為會員企業提供全面的服務，包括人力資源諮詢、報關協助、行業管理等，協助企業在競爭激烈的全球市場中取得成功。 - 與國內外機構合作，拓展國際市場，提升馬來西亞製造業的全球競爭力。	一般會員
馬來西亞肥料工業協會 (Fertilizer Industry Association of Malaysia, 簡稱 FMM)	- 促進馬來西亞肥料產品的推廣，提升其在國內外市場的知名度。 - 加強與政府及相關機構的合作，確保產業政策的協調與支持。 - 改善貿易設施，簡化出口與進口流程，促進貿易便利化。 - 持續提升肥料產品的品質與標準，確保符合國際規範。 - 提供與肥料產業相關的各項服務，支持會員企業的發展。	一般會員
馬來西亞種植協會 (The Incorporated Society of Planters, 簡稱 ISP)	- 加強與政府及相關機構的合作，確保產業政策的協調一致並獲得支持。 - 改善貿易設施並簡化進出口程序，以促進貿易往來。 - 持續提升肥料產品的品質與標準，確保符合國際規範與要求。 - 提供多元化的肥料產業相關服務，支持會員企業的發展與成長。	一般會員
馬來西亞雇主聯合會 (Malaysian Employers Federation, 簡稱 MEF)	- 倡導雇主在馬來西亞勞動法、僱用政策和勞資關係實踐發展中的權利和利益。 - 為會員公司提供人力資源管理、勞動法規、勞資關係和合規的指導和諮詢服務。 - 透過建設性對話、集體協商支援與爭議解決機制，促進和諧的雇主與員工關係。 - 組織培訓、研討會和知識共享活動，以提升雇主的能力、員工生產力以及對不斷變化的僱用標準和法規的遵守程度。	一般會員

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

全宇重點榮耀 ::::::::::::::

全宇生技自創立以來，即致力於綠色農業與微生物技術之發展，並積極拓展亞太市場，持續強化研發能量與永續治理，獲得多項政府與業界榮譽肯定，發展歷程摘要如下：

歷年里程碑與重大獲獎紀錄

公司沿革

- ▶ 1999 年 成立「全宇工業有限公司」
- ▶ 2003 年 設立「Hybrid Generation Sdn. Bhd.」
- ▶ 2010 年 設立「全宇生技控股有限公司」
- ▶ 2010 年 設立「Sabah Softwoods Hybrid Fertiliser Sdn. Bhd.」
- ▶ 2011 年 設立「PT All Cosmos Indonesia.」
- ▶ 2012 年 設立「Arif Efektif Sdn. Bhd.」
- ▶ 2015 年 設立「Cosmos Biowood Sdn. Bhd.」
- ▶ 2017 年 設立「Kinabalu Life Sciences Sdn. Bhd.」
- ▶ 2017 年 設立「Sawit Ecoshield Sdn. Bhd.」
- ▶ 2017 年 在台灣證券交易所正式掛牌上市
- ▶ 2018 年 設立「PT All Cosmos Biotech.」
- ▶ 2023 年 創立「Eckare Malaysia」
- ▶ 2024 年 子公司 PT All Cosmos Biotech 在印尼KEK Sei Mangkei 設立新廠
- ▶ 2024 年 設立GKB Singapore Pte Ltd.
- ▶ 2025 年 設立 All Cosmos Biotech (Vietnam) Co. Ltd.

產品發展

- ▶ 2008 年 與馬來西亞油棕局 (MPOB) 合作開發出「MPOB F4」三合一生化複合肥料
- ▶ 2009 年 與馬來西亞工藝大學 (UTM) 簽署合作契約，開發固氮菌量產平台
- ▶ 2011 年 與馬來西亞農業研究發展研究所(MARDI) 共同研發含噬菌體之微生物肥料
- ▶ 2012 年 與馬來西亞油棕局(MPOB)共同研發控制油棕靈芝病害的生化複合肥料「GanoEF」
- ▶ 2018 年 研發大壯牌土壤改良調節劑「K-Neutralizer」
- ▶ 2018 年 與馬來西亞農業發展研究所(MARDI)合作生產固氮生物劑產品「Dieback Buster 95」及「N Bio Booster」
- ▶ 2018 年 與工業技術研究院簽署「木質纖維素解聚專利暨技術授權及服務計畫契約書」
- ▶ 2020 年 發表新產品「菌臨田下」(Microfert)和「土壤將菌」(Microfert Pro)
- ▶ 2022 年 發表一系列 RealStrong 水溶性葉面肥料產品即 PK Mix、Cal-Mag Pro、Calzine Pro Chelator Plus等

獲獎/認證紀錄

- ▶ 2003 年 獲得 ISO 2001與ISO 2000 認證
- ▶ 2008 年 獲得 BioNexus Status 認證
- ▶ 2008 年 獲得 Golden Bull Award 頒布海外傑出企業獎
- ▶ 2009 年 獲得馬來西亞國際商品展覽會 (MICCOS) 所頒布之產品創新獎、2008-2009年亞太地區國際企業精英獎、南洋商報金牛獎
- ▶ 2010 年 獲得 Frost & Sullivan 所頒布亞太地區生物肥料獎
- ▶ 2011 年 獲得馬來西亞科技創新部 (MOSTI) 認證為綠色肥料產品
- ▶ 2011 年 受馬來西亞科技部委任為農業綠色顧問，為唯一民營企業顧問
- ▶ 2011 年 獲得馬來西亞最佳產品創新獎金牌、國際消費雙重金牌獎、台灣海外華僑企業模範獎、台灣最佳國際海外企業獎、中國個別優秀產品獎
- ▶ 2012 年 獲得亞洲企業家聯盟 (AEA) 所頒發之優秀品牌獎
- ▶ 2013 年 獲得 Biotech Corp 所頒發 BioNexus 的前三名公司及獲得 BioNexus 卓越獎
- ▶ 2013 年 獲得星洲企業卓越獎 - 2013年產品及服務品質卓越獎、金牌最佳農業獎、馬來西亞創新產品獎 (ITEX'13)
- ▶ 2014 年 GanoEF 產品獲得專利組別獎項第三名
- ▶ 2014 年 獲得 FMM 第 46 屆傑出商業獎
- ▶ 2015 年 獲得 FMM 第 47 屆傑出商業獎
- ▶ 2016 年 獲得 FMM 第 48 屆傑出商業獎、馬來西亞肥料產品品質傑出大獎
- ▶ 2017 年 獲得 Biotech Corp 所頒發之生物經濟卓越獎
- ▶ 2024 年 獲得東協永續農業與糧食安全論壇 (ASAFS) 頒發之永續農業特別商業卓越獎
- ▶ 2024 年 獲得 2024 大馬保健品牌獎
- ▶ 2025 年 獲 Malaysian Green Technology and Climate Change Corporation (MGTC) 授予 MyHIJAU Mark Certificate
- ▶ 2025 年 獲頒 SIRIM Eco-Label Licence (SIRIM 生態標籤許可證)

2025年重點績效

- 1) 利害關係人議合與重大議題管理
- 2) 永續治理與產品責任
- 3) 土壤友善與綠色創新
- 4) 員工福祉與社會關懷

2025年重點績效 ::::::::::

過去一年，本公司努力推動永續相關政策，在環境、社會與治理方面皆取得進展，積極回應股東與利害關係人對全宇的期許。

環境面

	全宇作為	對應聯合國永續發展細項目標	對應本報告書章節
致力於土壤修復	完成油棕幼苗專用生化肥料第一年的試驗，試驗結果顯示化學肥料使用量可減少30%，整體施肥成本可減少15%。	6.3 減少有毒物化學物質的釋出 	3-5 永續產品研發創新
更加環境友善的解決方案	完成新型生物疫苗五年試驗，此疫苗成分為內生性木黴菌 (Endophytic Trichoderma)，可代替化學農藥有效防治多種植物真菌疾病。	12.4 減少化學品釋放至土壤 	3-5 永續產品研發創新
循環經濟的實踐者	將 41,666公噸有機廢棄物轉化為產品製造原料。	12.2 有效率的使用自然資源 	3-6 循環經濟
節能減碳實績	完成主要廠區太陽能板第二期安裝，在工廠生產尖峰時，40%的能源由再生能源提供。	7.3 改善全球能源效率 	3-2 能源與溫室氣體管理

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

社會面

全宇作為		對應聯合國永續發展細項目標	對應本報告書章節
助力產業多元發展	與馬來西亞柔佛州農業局合作，開發針對蔬菜及果樹的新型有機肥料，提升當地蔬果生產效率。	9.B 支援開發中國家的科技研發，協助產業多元發展 	3-5永續產品研發創新
提升員工專業技能	建立賦能型職場環境，2025年員工培訓計畫總計辦理 40 堂課程、參加 284 人次、總上課時數共 3,245小時。	4.4提升具備技術與職業技能人數 	4-3人才培育與發展
與時俱進，利用多元管道普及環境教育	公司內部辦理 4 次環境相關教育訓練，總上課時數達 96 小時。此外，公司於本年度舉辦24 場關於農業永續、氣候變遷及減碳相關主題大型講座，同時錄製影片並發布於Facebook，TikTok等社群平台，提高資訊普及範圍與傳播效率。截至本年度，全宇已發布 213 部教育影片於 2 平台，觀看次數達 5 百萬次。	4.7永續發展與全球公民教育 	4-3人才培育與發展 4-5社區發展及關懷

治理面

全宇作為		對應聯合國永續發展細項目標	對應本報告書章節
性別平等，多元共榮	超過1／3董事為女性，確保公司決策充分考量不同性別意見。	5.5 確保女性充分參與決策 	2-2永續治理與誠信經營
公正的治理環境	今年度未發生任何貪腐及不當競爭事件。	16.5 減少任何形式的貪污賄賂 	2-2永續治理與誠信經營
建立有效且負責的制度	設置完善稽核制度及吹哨者機制，各項作業皆定期向董事會及審計委員會報告。今年度董事會出席率為100%。	16.6 發展有效的、負責的且透明的制度。 	2-2永續治理與誠信經營



1 利害關係人議合 與重大議題管理

1-1 利害關係人議合

1-2 重大永續主題

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

1-1 利害關係人議合 ::::::::::

全宇依據 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (Stake-holder Engagement Standard 2015) 執行利害關係人執执行程序及重要性評分，確保鑑別程序符合依賴性 (Dependency)、責任 (Responsibility)、影響力 (Influence)、關注 (Tension) 與多元觀點 (Diverse Perspectives) 五大原則，透過公司內部11位主管填寫利害關係人鑑別評估問卷，將問卷填答結果依照關係程度排序，鑑別出四大類核心利害關係人。

全宇2025 年沿用2024 年之利害關係人鑑別結果，鑑別出：客戶、員工、投資人及供應商等 4 類主要利害關係人。

全宇建立完整且全面之溝通管道，以確實掌握利害關係人關注議題與具體意見，積極回應、檢討並改善。

利害關係人	對於全宇之重要性	關注議題	溝通管道及頻率	2025年溝通績效
客戶	客戶是全宇發展的重要推動力，致力於提供高品質、環境友善的產品且即時掌握客戶需求並進行優化，以建立長期之合作關係	- 公司治理與誠信經營 - 資訊安全及個資保護 - 循環經濟 - 人權	- 每年：客戶滿意度調查 - 不定期：電話、電子郵件、企業網站、服務信箱	2025年客戶滿意度調查，極佳 (Excellent) 占比已達90%以上 2025年共有8件客戶申訴
員工	員工是全宇最重要的資產，提供完善的工作環境及重視多元化的培訓與發展，以確保企業之核心競爭力	- 營運績效 - 人權 - 員工福利 - 職業安全衛生	不定期：教育培訓、申訴管道、企業網站、服務信箱	2025 年員工培訓計畫執行情形，總計辦理 40 堂課、參加 284 人次、總上課時數 3,245 小時 - 員工申訴案件次數0次
投資人	投資人是企業運作與發展的支柱。全宇確保資訊透明公開，來維護投資人的權益，並透過穩健的經營策略提升企業價值，以回應投資人對企業永續經營的期望	- 公司治理與誠信經營 - 創新研發 - 循環經濟 - 法規遵循	- 每季：財務報告書 - 每年：股東大會 - 不定期：法人說明會、公開資訊觀測站、企業網站、服務信箱	- 召開1次股東常會 - 受邀參加1次法說會 - 發行 2025年各季財報及 2024 年年報 - 揭露合併財務報表4次 - 發布重大訊息29次
供應商	供應商是全宇維持正常營運與永續經營的關鍵夥伴，亦能提供高品質產品及服務	- 公司治理與誠信經營 - 資訊安全及個資保護 - 法規遵循 - 廢棄物管理	- 每年：供應商評鑑 - 不定期：電話、電子郵件、企業網站、服務信箱	前20大供應商評鑑，評估結果皆為A等級 (標準為 A~D 等級)

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

1-2 重大永續主題 ::::::::::

全宇依循全球永續性標準理事會 (GSSB) 發布之 GRI 準則進行重大主題鑑別，使永續報告能如實反映公司在經濟、環境及社會面向的重大影響，並回應利害關係人的關注重點。公司於2024年完成重大主題辨識，綜合產業趨勢與利害關係人期望，確認多項攸關企業永續發展的關鍵議題；2025年則透過內部檢視、利害關係人溝通及外部環境監測，定期進行評估。經高階管理階層確認本年度內營運模式、重大影響及關注議題並無顯著變化，沿用既有之11項重大主題。全宇未來將繼續執行每年至少一次的重大主題檢視，並呈報董事會，確保報告內容適切並具參考價值。

STEP 1

了解組織脈絡

- 以 AA1000 利害關係人議合標準，鑑別出 4 類最主要的利害關係人。
- 綜合考量 GRI 準則涵蓋範圍、永續發展趨勢、產業相關議題、同業重大主題及國際評比，識別出 23 項永續議題。

STEP 2

評估議題及鑑別 實際與潛在衝擊

評估議題關注度與衝擊程度，發送 215 份問卷，對象包含 11 位公司高階主管 (填寫衝擊評估問卷) 及 204 位利害關係人 (填寫關注度問卷)。

STEP 3

評估衝擊程度

- 11 份永續議題衝擊評估問卷：針對 23 項永續議題進行正面及負面衝擊評估。
- 204 份利害關係人問卷：評估利害關係人問卷對於 23 項永續議題之關注程度。

STEP 4

確認重大主題

結合衝擊與關注程度問卷分析結果，鑑別出 11 項重大永續主題：營運績效、品質管理、公司治理與誠信經營、法規遵循、研發及創新、風險管理、空氣污染管理及循環經濟。

STEP 5

進行報告揭露

依據 GRI 準則報導要求，針對 11 項重大主題分別揭露相關管理方針與績效資訊於各對應章節中。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

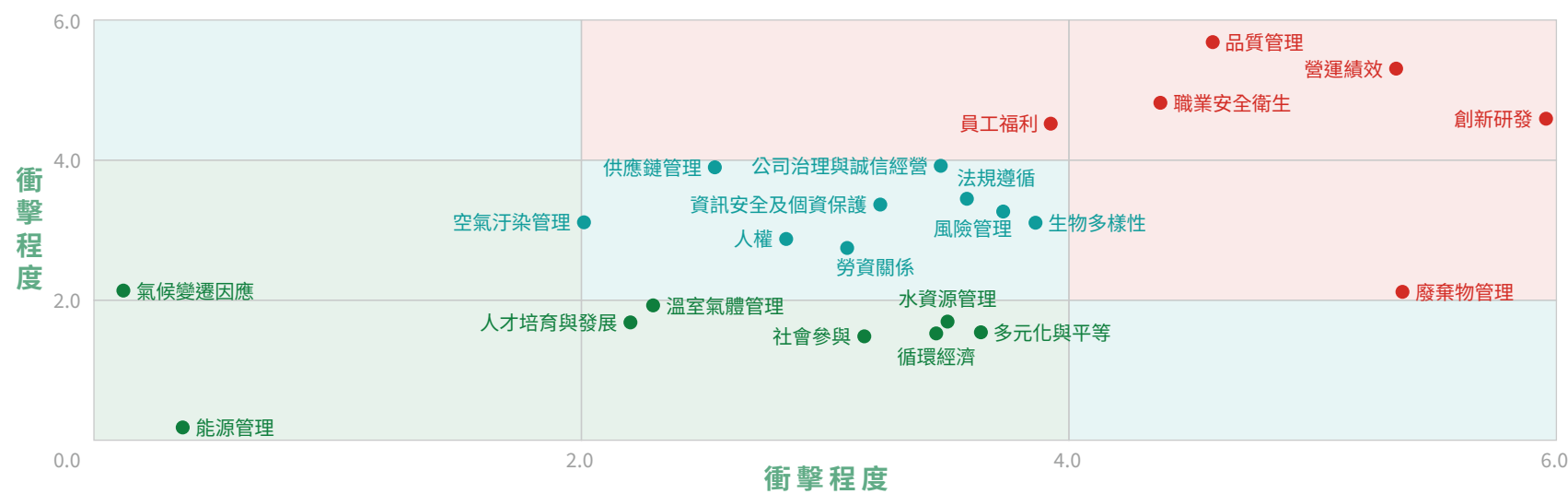
2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

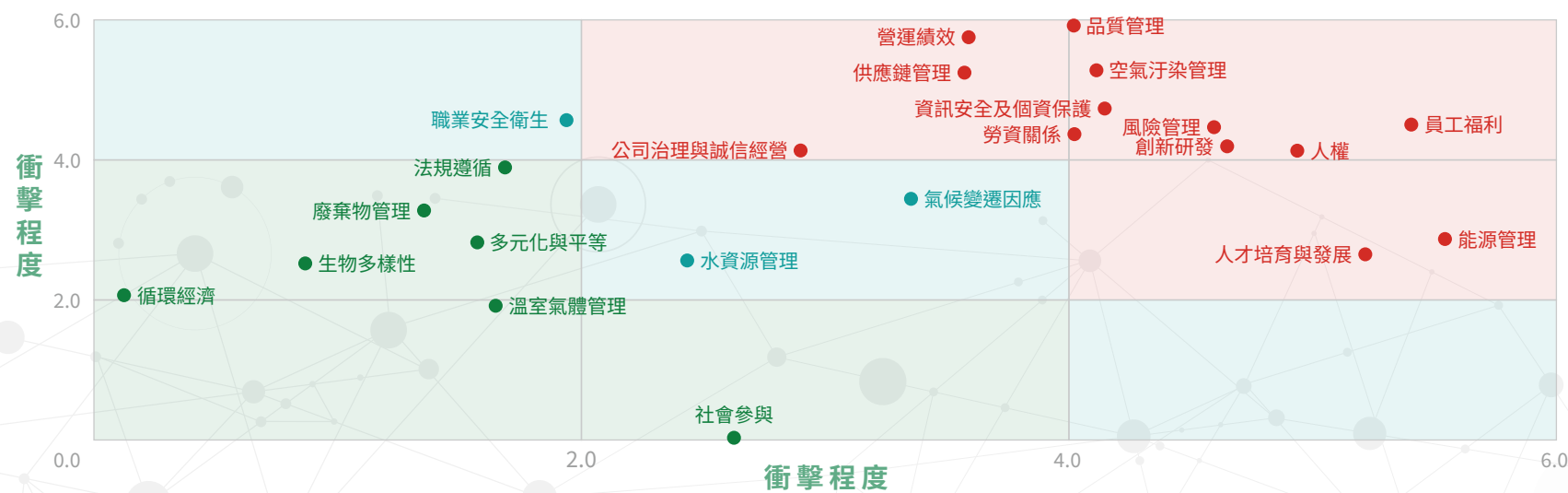
4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

正面衝擊重大主題矩陣



負面衝擊重大主題矩陣



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

重大主題與邊界

重大主題分類	重大議題	對應GRI準則	衝擊邊界		
			上游	全宇	下游
治理	營運績效	GRI 201 經濟績效	▲▲■	●▲■	▲▲■
	品質管理	GRI 416 顧客健康與安全	▲▲■	●▲■	●▲■
	公司治理與誠信經營	GRI 205 反貪腐	●▲■	●▲■	●▲■
	法規遵循	法規遵循(自訂主題)	▲▲	●●■	▲▲
	研發及創新	研發及創新(自訂主題)	▲▲■	●▲■	▲▲■
	風險管理	風險管理(自訂主題)	▲▲	●▲■	▲▲
環境	空氣污染管理	GRI 305 排放	▲▲	●▲■	▲▲
	循環經濟	循環經濟(自訂主題)	▲▲■	●▲■	▲▲■
社會	人權	人權(自訂主題)	▲▲■	▲▲■	▲▲
	員工福利	GRI 401 勞雇關係	▲▲	●▲■	▲▲
		GRI 402 勞／資關係	▲▲	●▲■	▲▲
	職業安全衛生	GRI 403 職業安全衛生	▲▲■	●●■	▲▲

註：實質正面衝擊 ●；實質負面衝擊 ●；潛在正面衝擊 ▲；潛在負面衝擊 ▲；衝擊屬組織造成或促成 ■；衝擊屬商業關係直接相關 ■

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合 與重大議題管理

2) 永續治理 與產品責任

3) 土壤友善 與綠色創新

4) 員工福祉 與社會關懷

附錄

重大主題管理方針

01 營運績效

- **政策** 優化營運績效。
- **承諾** 透過各項管理政策來提升營運績效。
- **正面衝擊** 良好的經營成果可強化企業資本結構、提升獲利能力，亦有助於提升利害關係人信任，包括投資人、供應商與員工，鞏固企業聲譽與市場競爭力。
- **負面衝擊** 若財務績效未如預期，可能削弱資金運用彈性、壓縮永續投入資源，並影響員工福利、供應鏈付款能力與外部信用評等。

● 衝擊所採取之行動

營業計畫及營運策略：訂定年度營業計畫及營運策略，穩健財務經營，持續提升經營績效以創造長期價值。

永續承諾與目標設立：透過建立明確永續承諾，確保能有效分配資源以推動永續經營目標及永續資訊管理內部控制制度，並向董事會定期報告執行情況。

● 追蹤所採取行動有效性的資訊

2025達成：

- 董事會定期檢視年度經營計畫、營運績效及整體營運狀況，整體營運維持穩健成長。
- 公司持續推動永續目標及永續資訊管理機制之建置，並定期向董事會報告執行進度。
- 未發生重大違法事件或重大財務風險事件。

2026目標：

- 營收成長15%以上，以提升獲利能力及股東價值。
- 持續強化風險管理及財務韌性，確保零重大風險事件發生。
- 強化永續資訊管理內控制度，確保ESG資訊揭露正確率達100%。
- 定期向董事會報告永續推動成果，達成90%以上關鍵永續指標目標，並逐步降低環境衝擊。

- **利害關係人議合** 透過公司網站及公開資訊觀測站定期揭露營運成果。

02 品質管理

- **政策** 品質管理制度，確保顧客滿意度。
- **承諾** 全面落實品質管理制度，強化客訴處理與品質檢驗流程。
- **正面衝擊** 穩健的品質管理制度能有效保障產品安全性與一致性，建立顧客信任與市場口碑，有助於提升品牌價值與客戶忠誠度。
- **負面衝擊** 生產過程中品質偏差可能增加營運成本，並增加顧客投訴、退貨及損害企業聲譽，甚至引發法律糾紛。

● 衝擊所採取之行動

品質管理系統：建立品質管理標準作業程序，並定期進行內部稽核與系統檢討。

客訴回應與分析機制：由銷售部門單位專門處理客訴案件，分析並追蹤改善成效。

● 追蹤所採取行動有效性的資訊

2025達成：

- 品質管理系統內部稽核完成率達100%。
- 客戶申訴案件結案率達100%。
- 重大產品品質事件為0件。
- 客戶滿意度維持95%以上。
- 客戶申訴改善措施完成率達95%以上。

2026目標：

- 品質管理系統內部稽核完成率維持100%。
- 客戶申訴平均處理時間較2025年降低10%。
- 客戶滿意度提升至97%以上。
- 客戶申訴發生率較2025年下降5%。
- 維持重大產品品質事件0件。

- **利害關係人議合** 於官網設置客服專線作為客訴疏管道。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

03

公司治理與誠信經營

- **政策** 落實誠信經營，強化公司治理。
- **承諾** 建立反貪腐與競爭行為準則，推動企業誠信文化。
- **正面衝擊** 健全的公司治理架構與誠信經營文化，有助於強化董事會與經營層之間的制衡與責任機制，提升決策透明度與效率，降低營運風險，並鞏固企業形象與品牌聲譽。
- **負面衝擊** 若公司治理結構不明或監督機制薄弱，可能引發內部舞弊、決策失誤或資源錯置，進而影響經營績效，亦可能導致合作夥伴流失與市場信心下滑。

● 衝擊所採取之行動

推動誠信經營政策：加強宣導反貪腐與競爭行為。
建立舉報與保護機制：設立內部與外部舉報信箱，允許匿名舉報任何不符合法規或本公司相關政策的行為。

● 追蹤所採取行動有效性的資訊

2025達成：

- 誠信經營及反貪腐教育訓練完成率達 100%。
- 檢舉管道已建置完成並正式公告。
- 貪腐、賄賂及違反公平競爭法規案件為 0 件。

2026目標：

- 誠信經營及反貪腐教育訓練完成率維持 100%。
- 貪腐、賄賂及重大商業道德違規案件維持 0 件。
- 持續檢討並優化檢舉及保護機制，確保 90% 以上員工了解公司檢舉管道及相關機制。

● 利害關係人議合

1. 於年度股東常會向股東說明公司整體營運成果與未來展望。
2. 透過法說會向投資人介紹公司業務概況及獲利能力。

04

法規遵循

- **承諾** 加強員工教育訓練，禁止任何違法行為。
- **政策** 確保公司遵循法規營運。
- **正面衝擊** 積極遵守相關法規能有效降低法律風險與行政處分，提升企業經營的合法性與信賴度，強化與政府、客戶及供應商間的合作關係。
- **負面衝擊** 若對法規變動反應不及或管理機制不完整，可能導致行政處分、停工、違約風險，進而影響資本市場評價與ESG評鑑等。

● 衝擊所採取之行動

教育訓練與內部宣導：定期舉辦法遵訓練，如針對環保法令、職安衛生、反貪腐、貿易等議題訓練。

● 追蹤所採取行動有效性的資訊

2025達成：

- 法規遵循相關教育訓練完成率達 100%。
- 全年度辦理超過 3 場法遵教育訓練及宣導活動。
- 無重大違反法令事件。
- 無因違反法令而遭主管機關裁處重大罰鍰案件。

2026目標：

- 法規遵循教育訓練完成率維持 100%。
- 全年度辦理不少於 5 場法遵教育訓練及宣導活動。
- 員工平均法遵教育訓練時數達 4 小時以上。
- 無重大違法事件及重大裁罰案件。

● 利害關係人議合

定期舉辦法規相關教育訓練，提升員工法規知識。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

05 研發及創新

- **政策** 提高資源利用率，降低環境污染。
- **承諾** 投入研發資源，強化微生物應用與創新。
- **正面衝擊** 積極投入研發及技術創新有助於提升資源使用效率、降低環境衝擊，推動永續產品發展並回應客戶ESG需求。
- **負面衝擊** 若研發方向偏離市場需求，可能導致產品無法商業化，造成資源浪費與投資損失。

● 衝擊所採取之行動

促進外部合作：與大專院校、研究機構合作技術轉移、菌種選育與生物材料評估，提升研發深度。

推動永續導向研發：應用微生物、降低土壤汙染等 ESG 目標納入新產品開發評估項目。

● 追蹤所採取行動有效性的資訊

2025達成：

- 完成至少 3 項微生物菌種篩選及應用評估。
- 研發投入金額達 100 萬馬幣以上。
- 推出至少 2 項具永續效益之新產品或新配方。
- 完成至少 3 項與產品減碳、土壤健康或肥料效率提升相關之驗證測試。

2026目標：

- 完成至少 4 項新菌種或生物材料評估。
- 研發投入金額較 2025 年增加 50%。
- 推出至少 3 項具 ESG 效益之新產品或新技術。
- 確保 100% 新產品開發專案於開發階段納入環境與永續影響評估。

● 利害關係人議合

與研發合作機構、學術單位協作，持續回應客戶對於環境友善及低碳產品的需求。

06 風險管理

- **政策** 優化風險辨別，降低營運風險。
- **承諾** 每年執行風險評估與追蹤，納入營運決策與內部稽核。
- **正面衝擊** 系統化風險管理可協助企業及早辨識潛在威脅，提升營運韌性、危機應變效率與決策品質。
- **負面衝擊** 若缺乏風險評估與管控機制，可能導致突發事件發生時無法即時反應，引發財務損失、法規違規或營運中斷。

● 衝擊所採取之行動

年度風險辨識與評估作業：每年由各部門主管填報風險評估清單，包含風險敘述、影響程度與現行控管措施。

● 追蹤所採取行動有效性的資訊

2025達成：

- 透過稽核活動及營運討論與流程負責人進行交流，完成風險辨識與評估。
- 將新興風險及永續相關風險納入風險導向稽核方法，強化風險管理機制。
- 透過稽核建議協助改善風險因應措施及內部控制制度。
- 強化稽核計畫及查核程序，提升對營運及治理相關風險之辨識與監控能力。

2026目標：

- 透過更完善的文件化作業及定期與流程負責人溝通，建立並強化風險辨識與評估流程。
- 持續精進風險導向稽核機制，加強關注 ESG、資安、供應鏈中斷及氣候變遷等新興風險。
- 提升跨部門關鍵風險溝通及風險意識，建立主動式風險管理文化。

● 利害關係人議合

透過與內部各部門主管以及管理階層持續溝通，系統性蒐集與辨識各面向之潛在風險。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

07

空氣污染管理

- **政策** 確保符合法規並降低空污風險。
- **承諾** 建立空氣污染控制系統，減少工作環境受汙染的可能。
- **正面衝擊** 有效控管製程排放可提升作業安全與工作環境品質，並符合法規要求，降低罰責風險，亦能維護廠區周邊社區健康與環境品質，增進利害關係人信任與企業形象。
- **負面衝擊** 若製程廢氣、粉塵未妥善控管，可能對周遭居民健康、農作物與環境造成負面影響，進而引發社會抗議、監管稽查或罰鍰。

● **衝擊所採取之行動**

定期舉辦教育訓練：定期辦理員工環境法規與製程排放控制訓練，強化第一線人員空污意識與應變能力。

● **追蹤所採取行動有效性的資訊**

2025達成：

- 環保法規及空氣污染防制相關教育訓練完成率達 100%。
- 全年度至少辦理 1 場環境管理及空氣污染防制訓練課程。
- 因操作不當造成之空氣污染異常事件為 0 件。

2026目標：

- 環保法規及空氣污染防制教育訓練完成率維持 100%。
- 全年度至少辦理 3 場環境管理及空氣污染防制訓練課程。
- 因人為疏失造成之空氣污染事件維持 0 件。

● **利害關係人議合**

透過定期辦理環境法規及排放控制教育訓練，加強員工對空氣品質管理之能力。

08

循環經濟

- **政策** 降低土壤破壞，減少環境負擔。
- **承諾** 回收與處理棕櫚油產業所產生之廢棄物，轉化成有機肥料。
- **正面衝擊** 實施循環經濟可有效提升資源使用效率，減少原物料耗用與廢棄物處理成本，有助於創造綠色營收來源並符合全球永續趨勢，吸引 ESG 導向投資與合作機會。
- **負面衝擊** 推動循環模式初期需投入額外設施、人力與技術開發資源，若效益未達預期，將增加營運負擔或財務風險，影響產品安全與客戶信任。

● **衝擊所採取之行動**

擴大農業有機廢棄物回收：增加回收果殼、咖啡渣等廢棄物之棕櫚油廠供應商數。

● **追蹤所採取行動有效性的資訊**

2025達成：

- 新增至少 3 家農業有機廢棄物供應商。
- 有機廢棄物回收總量達 30,000 公噸以上。
- 有機肥料生產原料中，有機廢棄物占比達 100% 以上。
- 廢棄物再利用率達 95% 以上。
- 透過原料回收利用，減少超過 30,000 公噸需掩埋或焚化處理之廢棄物。

2026目標：

- 累計新增至少 5 家農業有機廢棄物供應商。
- 有機廢棄物回收總量較 2025 年提升 10%。
- 有機廢棄物作為原料之占比維持 100% 以上。
- 廢棄物再利用率維持 95% 以上。
- 預估溫室氣體排放量 (CO₂e) 較 2025 年降低 10%。

● **利害關係人議合**

擴大農業有機廢棄物回收計畫，積極與棕櫚油廠進行溝通與協作。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

09 人權

- 政策 遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織》等各項國際人權公約。
- 承諾 保障勞動條件與人權，禁止歧視與強迫勞動，落實人本文化。
- 正面衝擊 尊重人權並落實勞動保障可促進多元與包容的工作環境，提升員工歸屬感與組織凝聚力，進而穩定人才留任與工作效率。
- 負面衝擊 若未妥善保障人權，可能導致歧視、騷擾、強迫勞動、工時超時等爭議，進而引發勞資糾紛、負面媒體報導及法律責任。

- 衝擊所採取之行動 制定人權政策：明訂禁止任何形式之歧視、騷擾、童工、強迫勞動，保障工作權、結社自由與工時休假制度。
建立申訴與保護機制：設置匿名人權申訴管道（如意見箱、電子郵件），提供中英文或多語支持，保障不同國籍員工申訴權利。

- 追蹤所採取行動有效性的資訊 2025達成：
 - 招募過程中完成 100% 員工年齡與聘僱文件查核。
 - 無發現童工或強迫勞動案件。2026目標：
 - 確保 80% 管理階層及主管完成人權、職場騷擾防治及申訴處理進階訓練。
 - 100% 人權申訴案件於受理後 30 日內完成調查。
 - 維持零重大人權事件（包含歧視、騷擾、童工及強迫勞動）。

- 利害關係人議合 透過新人訓練宣導人權觀內，確保同仁認同並理解公司的人權理念。

10 員工福利

- 政策 優化福利政策，增加人才留任。
- 承諾 提供多元福利措施，使員工幸福感及滿意度提升，建構友善職場。
- 正面衝擊 提供良好的福利制度可強化員工向心力、降低離職率，進而提升員工滿意度，有助於組織生產力成長，提升企業形象與雇主品牌。
- 負面衝擊 若員工福利未能與產業水準一致或缺乏關懷機制，可能造成員工流失、工作士氣低落，甚至衍生勞資爭議，影響公司營運聲譽。

- 衝擊所採取之行動 醫療保險及醫療支出：為員工及其家屬提供住院期間的住宿、手術及醫療費用保障。
優於法規的休假制度：提供優於法令規定的休假制度，除依現行法令給予法定國定假日外，額外提供三天有薪假期，並另增設一天健康檢查假。
教育補助：為員工提供持續進修，在職專精之教育費用補貼。

- 追蹤所採取行動有效性的資訊 2025達成：
 - 員工醫療保險覆蓋率 100%。
 - 員工眷屬醫療保障覆蓋率 100%。
 - 健檢假使用覆蓋率 100%。
 - 教育訓練及專業發展補助申請較 2024 年成長 10%。
 - 平均員工教育訓練時數超過 10 小時。
 - 整體員工滿意度超過 85%。2026目標：
 - 升級門診醫療系統為 App 系統，提供無現金支付及更廣泛特約診所覆蓋，以優化員工及家屬醫療體驗。
 - 健康檢查假使用率達 80% 以上。
 - 平均員工訓練時數維持超過 20 小時。
 - 教育補助申請數較 2025 年成長 10%。
 - 員工滿意度提升至 90% 以上。
 - 員工離職率維持低於 8%。

- 利害關係人議合 制定多元化及完善福利政策，並確保所有員工清楚福利內容。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

11

職業安全衛生

- **政策** 建立安全與健康之工作環境，預防職業傷害。
- **承諾** 定期辦理員工教育訓練及安全檢查。
- **正面衝擊** 健全的職業安全衛生制度能有效預防工安事件，保障員工生命健康，強化員工對企業的信任與歸屬感，進而提升生產效率與營運穩定性。
- **負面衝擊** 若安全制度不完善或教育訓練不足，可能導致工作場所發生事故、員工傷亡，造成營運中斷，增加潛在法律責任與監管壓力。

● **衝擊所採取之行動**

工作場所安全檢測：委託外部機構進行噪音和空氣質量測試。

安全操作與教育訓練：每次進場前安全須知宣導，並定期辦理員工教育訓練。

● **追蹤所採取行動有效性的資訊****2025達成：**

- 外部工作環境安全檢查完成率 100%。
- 噪音及空氣品質監測合規率 100%。
- 職業安全衛生教育訓練完成率 100%。
- 新進員工及外包人員安全宣導覆蓋率 100%。
- 職業災害發生率較 2024 年下降。
- 無重大職業安全事故。

2026目標：

- 每年至少進行 2 次外部安全檢查並達成 100% 完成率。
- 噪音、粉塵及空氣品質持續符合 100% 法規標準。
- 職業安全衛生教育訓練完成率維持 100%。
- 高風險作業人員再訓練覆蓋率 100%。
- 可記錄職業傷害率 (LTIFR) 較 2025 年下降 10%。
- 無重大職業安全事故。

● **利害關係人議合**

遵守職安衛生法規，推動安全文化，打造安心職場環境。





2 永續治理 與產品責任

2-1 營運績效

2-2 永續治理與誠信經營

2-3 風險管理

2-4 品質與客戶服務

2-5 永續供應鏈

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

2-1 營運績效 ::::::::::

馬來西亞之油棕生產效率逐年提升，產量與價格皆維持在平穩水準，整體產業進入成熟期，供需趨於平衡，全宇在歷經價格修正階段後，營運逐步回穩，並因長年專注於技術提升、維持原有客戶關係與拓展新市場雙軌並進，在 ESG 需求滲透產業鏈的趨勢下，全宇以永續農業為核心基礎，同步將健康產業納入企業營運範圍，總體經營展現強勢成長動能。

2025 年，在市場需求回升及區域布局逐步發酵下，全宇整體營收呈現成長趨勢，主要受惠於下半年憑藉價格競爭優勢，於馬來西亞市場成功取得較往年更多標案，帶動銷售表現提升；同時，印尼廠亦因當地政策支持及氣候條件影響，推升產品需求，使銷量顯著增加。在獲利方面，受惠於 2024 年底及 2025 年初主要肥料原料價格回落，全宇於上半年累積較多低成本庫存，並於下半年市場價格回升時有效去化，進一步推升毛利率表現。

另一方面，隨著印尼廠 (PTACB) 完工投產，組織規模持續擴大，加上整體薪資水準調整，使營業費用較前一年度增加，惟相關投入亦為支持未來營運成長與區域布局之重要基礎。無論外在經濟環境如何變動，全宇始終秉持穩健發展之核心理念，持續深化市場布局並優化產品，以提升整體競爭力並邁向長期穩定成長，2025 年全宇全年累計營收為新台幣 2,949 百萬元，近三年全宇合併財務資訊如下：



合併財務資訊

金額：新台幣百萬元

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

項 目	2023年	2024年	2025年
營業收入	2,828	2,459	2,949
營業外收入(支出)	68	97	0.783
產生之直接經濟價值 (A)	2,896	2,556	2,950
營業成本	2,239	1,790	2,120
員工薪資福利	230	248	286
分配股東紅利	160	64	32
繳納政府稅款 ^{註1}	131	67	71
社會參與投入 ^{註2}	—	—	—
分配之經濟價值 (B)	2,760	2,169	2,509
留存之經濟價值 ^{註3} (A-B)	136	387	441
稅前淨利(損)	258	253	297
稅後淨利(損)	139	129	153
保留盈餘	1,344	1,410	1,499

註1：支付之所得稅。

註2：捐助政府機構、其他社團及敦親睦鄰之支出。

註3：留存的經濟價值 = 產生之直接經濟價值 - 分配之經濟價值。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

2-2 永續治理與誠信經營 ::::::::::

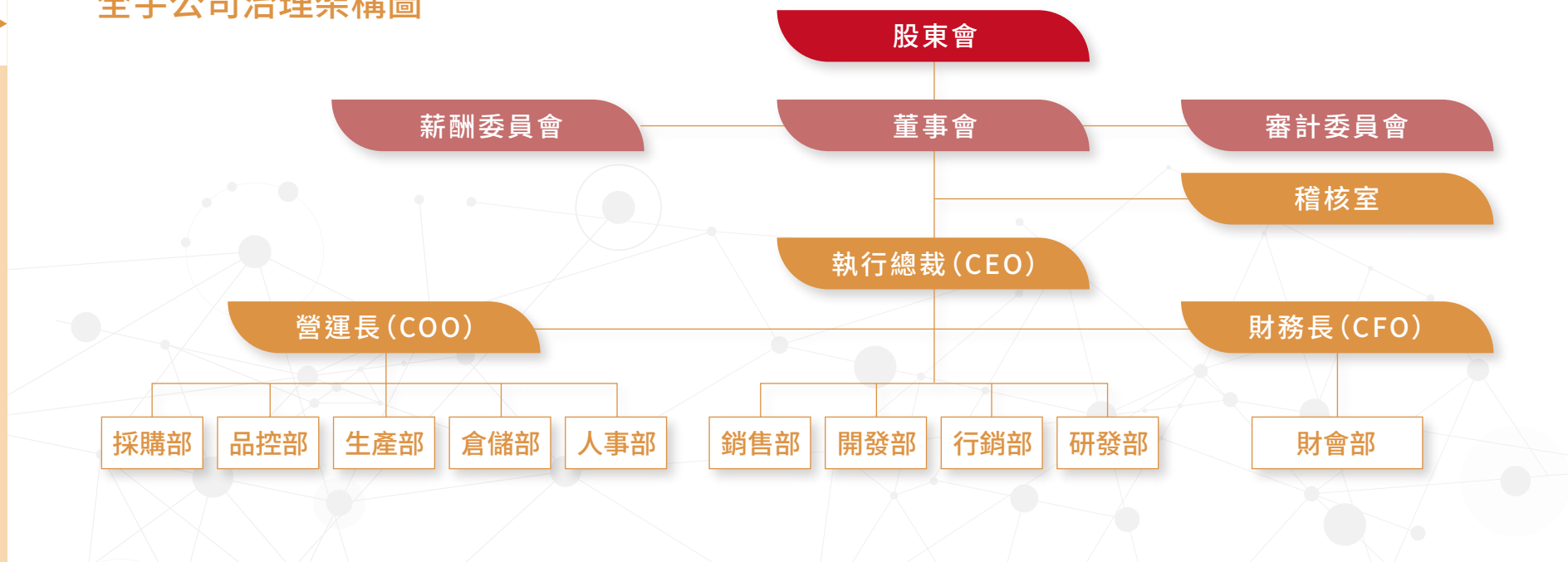
2-2-1 永續治理組織架構

董事會為全宇生技最高治理單位，負責制定與核准公司願景、核心價值與永續發展方向，並監督 ESG 相關目標之設定與執行情形。高階管理層則負責執行董事會核准之政策，依據公司營運策略與永續發展目標，制定具體行動方案，並定期向董事會報告經營成果與 ESG 績效。

為強化永續治理之推動與管理，本公司自 2025 年起依據「永續資訊管理作業辦法」正式運作永續管理機制，由財務長擔任永續推動小組主席，統籌跨部門溝通、永續政策推動、資料蒐集彙整及永續報告書編製等相關作業。永續推動小組至少每年召開一次會議，並至少每年一次向董事會報告永續發展推動情形，使董事會得以掌握重大議題、ESG 績效及相關管理措施之執行進度。

透過董事會監督、高階管理層執行及永續推動小組跨部門協作之治理架構，全宇生技將永續發展議題納入日常營運管理，涵蓋公司治理、環境管理與社會責任等面向，並依據法規要求、產業趨勢及利害關係人期待，持續檢視與調整永續管理作法。

全宇公司治理架構圖



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

董事會多元化組成

在性別多元方面，截至 2025 年止，九位董事中有四位為女性，女性董事占比 44.44%，展現全宇對於性別平權及多元共融的積極推動。未來，全宇將持續依循董事會成員多元化政策，從性別、年齡、國籍、專業技能及產業經驗等面向，規劃董事會組成，深化治理架構之多元性與韌性，強化永續治理基礎，實現企業長期價值成長目標。全宇董事會成員均具備豐富經歷與專業知識，在財務、法律、環境科學或社會責任能力卓越，部分董事同時擔任外部重要職位及承諾，包括其他公司的董事會成員和公協會委員。此外，本公司董事會未設置特定利害關係人代表席次，惟董事會成員具備產業經營、財務會計、法務、風險管理、公司治理及永續發展等多元專業背景，並透過董事會及功能性委員會運作，於重大決策及監督過程中綜合考量股東、員工、客戶、供應商、社區及其他利害關係人之權益與期待，全宇重視多元化及包容性，以確保董事會所作決策能夠靈敏反映不同意見，充分考量多元觀點。

職稱	姓名	國籍	性別	年 齡			專業背景			專業知識與技能				
				41-50歲	51-60歲	61-70歲	產業經驗	法律	會計	營運判斷能力	經營管理能力	危機處理能力	國際市場觀	領導決策能力
董事長	彭士豪	中華民國	男	✓			✓			✓	✓	✓	✓	✓
董事	彭家琳	中華民國	女		✓		✓			✓	✓	✓	✓	✓
董事	彭意芬	中華民國	女	✓			✓			✓	✓	✓	✓	✓
董事	林道文	新加坡	男			✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
董事	羅子武	中華民國	男		✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	楊永成註	中華民國	男		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	李文權	中華民國	男			✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	阮瓊華	中華民國	女		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	何佳芳	中華民國	女	✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓

註1：全宇於2025年股東常會全面改選 9 席董事，任期為三年。

註2：董事會組成成員資訊揭露於公司年報及公司官網站，包含學經歷、獨立性及董事會多元化落實情形；另依法規揭露前十大股東於公司年報及公開資訊觀測站；每月定期申報公司內部人（董事會成員及公司經理人）持股異動情形。

註3：全宇 2025 年治理單位成員 41~50 歲占比為 33.33%、51~60 歲占比為 44.45%、61~70 歲占比為 22.22%。

註4：獨立董事楊永成擔任獨立董事已逾三屆，係因其具會計相關專業知識並擁有豐富稽核經驗，熟稔公司營運模式，秉持獨立、客觀的立場發揮其專長，提供寶貴意見並執行監督之職能。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

董事會及功能性委員會運作情形

全宇生技公司董事會由九位擁有豐富經營經驗或專業及學術經驗的董事所組成，九位董事中四位為獨立董事，另設有審計委員會及薪酬委員會兩個功能性委員會。審計委員會共有四名委員，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度；薪酬委員會計有三名委員，旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。董事會及審計委員會至少每季召開一次、薪酬委員會至少每年召開二次。

針對關鍵重大事件，管理階層將透過會議簡報或書面報告等方式，主動向董事會溝通，並由董事會提供指導與監督。2025 年向董事會報告關鍵重大事件，分別涵蓋組織變動、法規遵循、永續相關政策變動等範疇，以確保最高治理單位能即時掌握營運風險與策略方向。2025 年度本公司關鍵重大事件總數共 5 件。

董事會

獨立董事比例：44%

主要職權：

作為全宇最高之治理單位，訂定公司經營業務之政策性指示及目標方針。

2025年運作情形

召開次數：7次

實際出席率：100%

審計委員會

獨立董事比例：100%

主要職權：

提升董事會職能，協助董事會監督有關簽證會計師、財報、內控及法令遵循等議題。

2025年運作情形

召開次數：7次

實際出席率：100%

薪酬委員會

獨立董事比例：100%

主要職權：

訂定公司董事、經理人及員工之薪酬獎金政策、制度、標準與結構，並定期評估薪酬與工作績效之間連結與達標情形。

2025年運作情形

召開次數：3次

實際出席率：100%

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

董事會提名與遴選

全宇已依據公司法及相關法令，於公司章程中明訂採用候選人提名制度進行董事選舉，所有董事候選人資格皆須經由股東會審慎審議與投票產生，以充分體現股東意見並保障股東權益。在遴選程序上，依全宇之「公司治理實務守則」及公司法第 192 條之一規定，並同時考量多元性及獨立性，由董事會提出適任人選名單，並審慎評估被提名人之資格條件、誠信品格、專業能力及是否具備公司法第三十條所列限制情事，以確保被提名人符合公司營運發展所需之專業背景，並無利益衝突疑慮。在專業能力方面，遴選過程特別重視候選人是否具備與全宇核心業務相關之產業知識與實務經驗，並能有效參與風險辨識與管理決策，協助董事會提升整體治理能量與組織韌性，進而強化公司營運穩健性與永續發展潛力。為維護董事會之獨立性與治理品質，全宇董事會中獨立董事比例維持至少三分之一，並依公司治理原則要求，董事間不得具有配偶或二親等以內之親屬關係，以確保決策程序之客觀性與公正性。

董事進修

全宇每年安排董事進修課程，提高董事會成員企業永續治理知識，增進管理層級在面對風險時的管理能力。2025 年董事會全體董事進修時數達 97 小時，平均每位董事進修時數超過 10 小時，詳細董事會進修情形可參閱全宇 2025 年股東會年報第 39-40 頁。董事會本年度參與永續發展相關課程如下：

日期	主辦單位	課程或論壇名稱	時數
2025/08/26	社團法人中華公司治理協會	集團公司治理	3
2025/10/15	臺灣證券交易所	IR & Engagement 新趨勢：ESG 與永續投資論壇	3
2025/10/16	金融監督管理委員會	第十五屆臺北公司治理論壇	6
2025/10/23	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	AI+ESG：企業創新與永續轉型的必修課	3
2025/11/06	社團法人中華公司治理協會	走在變革浪頭的金融資安：趨勢驅動下的風險治理思維	3
2025/11/13	社團法人中華公司治理協會	企業氣候治理與 TCFD 揭露實務	3

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

董事會績效評估

為強化公司治理機制並持續提升董事會運作效能，全宇已於 2020 年 6 月經董事會通過訂定董事會績效評估辦法，明訂每年應定期執行董事會績效評估，作為持續優化董事會功能與強化治理品質之重要依據。董事會績效評估範圍涵蓋整體董事會、個別董事成員及功能性委員會（包括審計委員會及薪酬委員會），以內部自評、成員互評或其他適當方式進行。評估方法採用標準化問卷，並根據董事會實際運作情形定期修正調整，以確保評估機制之時效性與適切性。2025 年整體績效評估結果係符合評估面項標準，彙總績效評估報告並呈送 2026 年 3 月 12 日董事會報告，未來將規劃納入董事會經濟、環境與人群相關衝擊之績效評估指標。

整體董事會 績效評估

董事會績效評估之衡量項目包括下列五大面向：

1. 對公司營運之參與程度
2. 提升董事會決策品質
3. 董事會組成與結構
4. 董事之選任及持續進修
5. 內部控制

評估結果

收回問卷結果顯示各董事皆認為五大面向表現良好，2025 年終董事會已善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，整體運作情況完善。

董事成員自我 績效評估

董事成員自我績效評估之衡量項目包括下列六大面向：

1. 公司目標與任務之掌握
2. 董事職責認知
3. 對公司營運之參與程度
4. 內部關係經營與溝通
5. 董事之專業及持續進修
6. 內部控制

評估結果

各董事在自我績效評估上皆為正向評價，顯示整體董事會在六大衡量面向均能善盡管理與指導之職責。

功能性委員會 自我績效評估

功能性委員會績效評估之衡量項目包括下列五大面向：

1. 對公司營運之參與程度
2. 功能性委員會職責認知
3. 提升功能性委員會決策品質
4. 功能性委員會組成及成員選任
5. 內部控制

評估結果

經各委員自我評估，功能性委員會在問卷所述情形中皆表現良好，功能委員會整體運作情況完善，能有效增進董事會職能。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

董事會及高階主管薪酬政策

關於全宇最高治理單位董事會及經理人之酬金資訊，均依規定於每年股東會年報中揭露，供股東及利害關係人查閱。薪資報酬水準主要參考馬來西亞廠商聯合會 (Federation of Malaysian Manufacturers, FMM) 及馬來西亞雇主聯合會 (Malaysian Employers Federation, MEF) 所發布之《員工薪資、福利與其他報酬狀況調查報告書》，並綜合考量董事及經理人之職務內容、對全宇之貢獻程度及本公司整體獲利情況，作為薪資報酬決定之依據。薪酬委員會負責訂定並定期檢視董事及經理人之績效評估機制與薪酬政策、制度、標準及結構，並未聘請薪酬顧問協助作業。於薪資報酬評估過程中，委員會除參酌同業支給水準外，亦審慎考量個人績效表現、公司營運成果、監督永續發展相關作為成果及未來潛在風險之合理關聯性，確保薪酬設計不致誘使董事及經理人為追求短期利益而從事超越公司風險承受度之行為。針對董事及高階經理人之短期績效獎金或變動薪資之支付比例與時程，亦將依行業特性及公司業務性質進行綜合評估與妥善規劃。

本公司之董事薪酬政策規定，當年度若有稅前獲利，應提撥章程所載比例範圍作為員工酬勞及董事酬勞，提報給薪酬委員會審核後進行分派，全宇在 2025 年已分別分派稅前淨利 3% 及 2% 予上述者。除依法令規定之給付外，本公司無另行設置董事會除固定薪資與浮動薪資外之獎勵政策，包括簽約或招聘獎金、離職金、酬金索回機制或退休福利機制。

全宇亦重視利害關係人之意見表達，利害關係人可透過參加股東常會等管道反映對薪酬制度之意見。薪酬委員會定期檢視相關建議，並納入未來薪酬設計與調整之重要參考依據。2025 年度股東常會期間，並無股東針對董事或員工薪酬提出相關問題，該情形已載明於會議紀錄中，展現公司資訊揭露的透明度與對利害關係人意見的重視。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

董事利益迴避機制

全宇於「誠信經營守則」、「公司治理實務守則」及相關內部控制制度中，明定防範利益衝突之規範，要求董事、經理人及全體員工應秉持誠信原則執行職務，主動避免因職務、身分或影響力而產生不當利益之情事。在董事會運作方面，本公司依「董事會議事規範」及「審計委員會組織規程」設有利益迴避機制。董事如對會議議案與其自身或所代表之法人有利害關係，且可能損害公司利益時，應於討論及表決時主動迴避，並不得代理其他董事行使表決權，以確保董事會決策之客觀性與公正性。為強化利益衝突辨識與治理透明度，公司亦要求董事會成員定期揭露其於其他企業董事會之任職情形、與供應商或其他利害關係人間之交叉持股或重大關係情形，以及是否涉及具控制力股東之相關資訊。為確保揭露資訊之完整性與正確性，公司設有專責單位定期彙整及審查相關資料，並由董事會成員簽署聲明，確認其所提供資訊之真實性，作為公司辨識潛在利益衝突及強化治理管理之依據。

本公司董事長目前亦兼任總經理，主要係考量其長期深耕公司營運，具備產業經驗、客戶關係及跨部門整合能力，有助於公司整體策略推動及長期穩健發展。為確保治理機制之平衡與監督功能，公司已於 2022 年董事改選時增設獨立董事席次，並使獨立董事人數占比高於法定要求，以強化董事會之獨立監督與制衡功能。

此外，重大關係人交易均須經審計委員會審查後，提請董事會決議，確保交易條件公平合理、決策程序完備且資訊透明。本公司亦依相關法令及財務報導規範，於年報及財務報告中揭露關係人名稱、關係、重大交易內容、交易金額及期末未清餘額等資訊，以降低潛在利益輸送風險，並強化利害關係人對公司治理運作之信任。全體董事每年均參與內外部經濟、環境及社會議題相關之教育訓練，持續提升公司治理素養及利益衝突辨識能力。本公司亦持續透過年報、財務報告及相關公開資訊揭露管道，定期向股東及利害關係人揭露公司治理運作與利益衝突管理相關資訊，以提升資訊透明度，維護公司、股東及全體利害關係人之權益。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

2-2-2 誠信經營

反貪腐、誠信經營與落實道德價值是全宇經營的核心價值與根本，全宇依循主管機關發布之《上市上櫃公司誠信經營守則》，由董事會通過並制定「誠信經營作業程序及行為指南」（請參閱公司官網：<https://allcosmos.com/zh-tw/>），作為全體員工與商業夥伴共同遵循的行為準則，積極防杜任何不誠信行為之發生。全宇之董事、經理人、受僱人及具實質控制能力者，皆不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，亦不得從事違反誠信、不法或違背受託義務等行為，以避免損害公司利益與聲譽，並積極形塑誠信經營之企業文化。2025年度，全體董事及經理人均已簽署遵循誠信經營政策聲明書，以落實誠信經營承諾。董事會另通過訂定「不誠信行為防範方案」，由董事會通過並實施具體作為，建立不誠信風險評估機制，定期分析及辨識營業活動中風險較高之業務類型，並涵蓋《上市上櫃公司誠信經營守則》所列相關不誠信行為之防範措施，由專責單位評估並檢視現行制度與內控制度，確保其有效性並持續強化預防機制。

目前本公司尚未建立正式且獨立之責任商業行為盡職調查制度，惟已透過不誠信風險評估機制、內部控制制度及相關管理程序，定期辨識與管理營運活動可能涉及之誠信及法遵風險。此外，本公司目前尚未正式訂定預警原則相關政策或管理機制，未來將持續關注國際永續發展趨勢及利害關係人期待，評估將相關概念納入風險管理及治理制度之可行性。

同時，全宇重視誠信文化之落實，2025 年度相關教育訓練共計 180 人次、合計 540 小時；針對新進員工，亦納入道德行為準則與反貪腐課程，提升全員法遵意識與風險防範能力。此外，全宇以合乎公平道德原則並恪遵相關法令規章及契約條款來履行所有商業活動，於與交易對象簽訂之契約中明確納入誠信行為條款，規範不得從事任何形式之賄賂、貪汙、勒索或其他不當商業行為，藉此確保商業往來符合反貪腐規範與社會期待，並同步評估交易對象之誠信紀錄，以降低營運風險。截止至 2025 年底全宇並未發生貪腐、反競爭、反托拉斯及壟斷等違反誠信經營之事件。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

檢舉制度與保護機制

全宇秉持公開透明與誠信經營之原則，致力於建立健全之溝通與舉報機制，鼓勵內部員工及外部利害關係人透過公司所設置之相關管道，反映疑慮或舉報任何可能違反法令、公司政策、誠信經營原則或道德規範之行為。

為保障舉報者權益，本公司定期對員工進行相關宣導，以強化員工對申訴管道、處理程序及舉報者保護措施之認知。公司舉報及申訴管道全年開放，使員工、客戶、供應商及其他利害關係人均能適時表達意見或提出關切事項。

內外部人士知悉本公司任何違反商業道德或誠信原則時，可透過檢舉管道進行投訴，專責單位須於規定時間內受理並依內部程序進行登錄、初步評估、調查、後續處理及回報進度，本公司定期舉行案件處理進度之彙整統計與追蹤，受理單位須秉持保密原則，最大程度保護舉報者隱私，免除其遭到報復或不平等待遇之可能性，定期回報案件處理結果及成效，確保利害關係人能參與案件改善進度，且有管道提出回饋，全宇將致力於維持案件處理之客觀性、完整性與適當性，持續維護公司治理透明度與利害關係人權益。

本公司2025受理之檢舉案件為 0 件。

檢舉管道可透過內部意見箱 (empolyee@allcosmos.com)、內部員工與外部人員檢舉信箱 (wisblow@allcosmos.com) 匿名舉報。

法規遵循

全宇主要面臨之法律遵循風險涵蓋勞動法規、環境保護法令及產品責任相關規範，此外，全宇亦遵循公司法、證券交易法及證券主管機關對公司治理與永續發展的相關要求。為確保法規遵循管理的有效性，由總經理室統籌法令遵循事宜，並由各事業單位之責任主管透過主管機關公告、產業公協會、法律顧問、會計師及顧問等多元管道，隨時掌握法令變動資訊，並適時檢討與修訂相關作業程序與規範，確保各項營運活動持續符合法規要求，落實法令遵循管理。

重大違規事件

全宇依個案進行評估是否構成重大違規（「重大」之定義：以高階管理階層就違規事件之裁罰金額、對營運、商譽、及內部控制制度之影響綜合判斷）。截至 2025 年止，全宇並未發生影響營運之重大違規事件。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

資訊安全管理

全宇深知資訊安全對於營運穩定、客戶信任及企業永續發展之重要性，將資訊安全管理納入公司治理體系中，並持續強化各項資安防護措施。為此，全宇設有獨立的資訊單位，負責統籌資訊安全政策、制度與管理作業，並每年定期檢視及評估資訊安全防護機制，以確保相關措施符合公司營運需求及外部風險趨勢。

治理與監督機制

董事會負責審閱與監督資訊安全政策之制訂與落實，資訊單位負責日常管理與異常通報機制，稽核單位則定期執行資通安全內控查核，針對發現的缺失要求相關單位提出改善計畫，並持續追蹤修正成效。

資通安全政策

全宇制訂完善之資通安全政策，從內部強化防毒作業、網路管控及資料防護，對外建置防火牆與防禦系統，防止未經授權存取與駭客攻擊，並以提升同仁資安意識為長期目標。2025 年度全宇未發生任何重大資通安全事件，亦未接獲任何有關客戶隱私遭侵害或個人資料遺失之申訴案件，全年亦無因資訊安全事件而遭主管機關裁罰。為強化韌性，全宇持續透過自動備份、異地備援及資安異常通報機制，降低因天災、人為疏失或資安攻擊造成的營運中斷風險。

資訊安全教育訓練

全宇重視員工資訊安全素養，每年辦理資訊安全教育訓練，涵蓋資安基礎知識、實務案例分享、常見威脅防範、緊急應變程序等內容，新進人員亦須簽署資通安全保密協定，確保全體員工瞭解並遵循資安規範。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄



定期備份異地備援

定期備份公司資料，並
於現場及異地保存，強
化災害備援能力



建置防火牆及 電子郵件過濾系統

建置防火牆及電子郵件
垃圾過濾系統，防堵外
部惡意攻擊與垃圾郵件
侵害



設置三級防毒系統

各工作站及伺服器部署
三層防毒系統，並定期
維護及更新軟硬體設備



設定存取權限 降低外洩風險

資料存取控管，依職權
設定不同權限，以降低
資訊外洩風險



按時更新系統 防範新型威脅

定期更新病毒碼、防火
牆系統版本，防範釣魚、
勒索、間諜等病毒威脅



進行資安宣導教育

不定期向全體員工推播
資安通報與最新威脅資
訊，辦理資安宣導活動

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

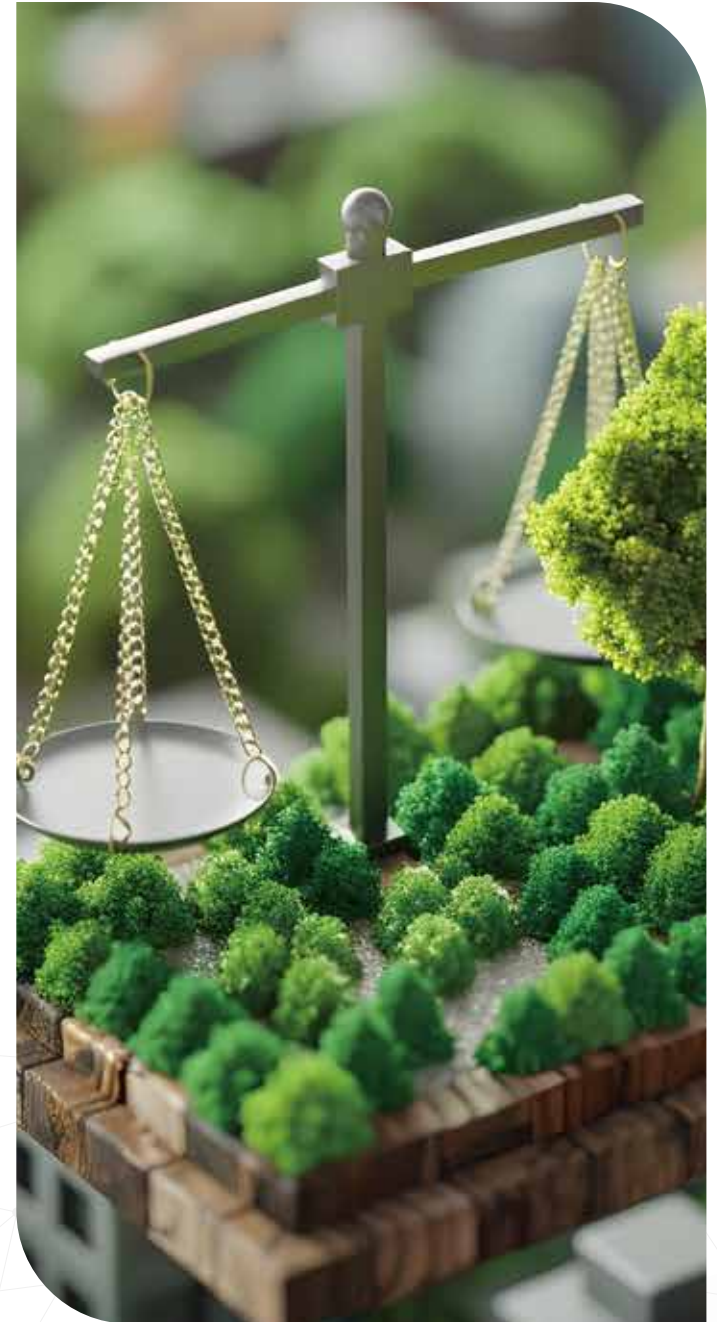
2-3 風險管理 ::::::::::

面對全球政經局勢快速變動、氣候變遷威脅升高及供應鏈不確定性日益增長，企業能否有效辨識、評估並回應風險，已成為維持營運穩定與推動永續發展的重要基礎。全宇生技秉持審慎穩健之管理理念，將風險管理視為公司治理架構中不可或缺的一環，並逐步將風險思維納入整體決策流程與日常營運管理。

本公司已建立「永續資訊管理作業辦法」及「企業社會責任實務守則」，明訂重大議題鑑別、風險辨識與回應作業流程，並每年依據利害關係人關注程度、營運衝擊程度、法規準則及產業發展趨勢，執行重大議題鑑別作業，作為永續資訊揭露及後續管理行動規劃之基礎。

在治理責任分工方面，本公司由董事會作為永續發展與重大衝擊管理之最高監督單位，負責督導公司經濟、環境及人群相關衝擊之管理方向與執行情形，並委由永續推動小組統籌永續發展相關事務，協調各權責部門推動重大議題管理、風險辨識、目標設定及改善措施。各部門依議題屬性負責執行相關管理作業，並透過內部管理會議及永續資訊彙整機制，定期追蹤經濟、環境及人群相關衝擊之管理情形。

本公司至少每年一次向董事會報告重大議題鑑別結果、永續風險管理情形、目標達成進度及相關改善措施，使最高治理單位能掌握公司永續發展執行成果與潛在衝擊，並適時提供督導與決策意見。全宇生技將持續推動 ESG 風險與既有營運、財務及法規遵循風險之整合，強化組織韌性與應變能力，支持公司於快速變動的經營環境中穩健前行。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

風險管理政策

全宇導入並遵循國際標準 (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management : Integrating with Strategy and Performance , COSO ERM 2017)，建構涵蓋風險識別、評估、控管、回應及監督之風險管理制度，並將風險管理融入公司治理、策略規劃、營運管理與內部控制程序中。

全宇董事會為風險管理組織之最高決策單位，負責監督並核定風險管理政策、重大風險清單及重要風險因應策略。董事會每年至少一次與管理階層及各專責單位討論重大營運、財務、法規遵循、氣候變遷、人權衝擊等永續主題風險之鑑別結果與因應措施，並據以檢視及調整公司策略方向，確保風險管理與公司營運目標及永續發展方向一致。

在風險管理制度設計上，全宇以五大構面作為推動基礎。首先，在治理層級上，由董事會定期審閱並核定風險管理政策、重大風險清單及因應策略，確保風險管理方向與公司決策一致。其次，將風險評估及預測結果納入年度營運規劃與資源配置，協助公司於策略部署階段即前瞻掌握潛在風險。第三，制定標準作業流程，涵蓋風險識別、評估、控管及回應等程序，並明確劃分各層級之職責與授權。第四，透過部門自我檢核、定期內部稽核及外部第三方查核等方式，建立多重防線，強化內部控制制度之有效性。最後，透過定期內部簡報與主管會議，揭露風險管理執行情形與成效，確保資訊透明與跨部門溝通順暢。

在永續推動與監督方面，董事會定期與永續推動小組開會，並透過審閱重大議題鑑別報告、重大風險清單及風險回應機制檢討報告，掌握全宇於經濟、環境與社會面向可能產生之潛在衝擊，以及回應利害關係人之期待。董事會亦參與重大衝擊與風險應對結果之檢視與策略調整，確保公司治理與永續管理作為能回應外部趨勢與營運需求。

此外，董事會負責評估公司整體風險管理架構及風險鑑別程序之有效性，相關檢視作業由審計委員會輔佐，並每年至少執行一次。稽核室則定期針對內部控制制度與風險管理程序之執行情形進行查核，並向董事會及審計委員會提出改善建議與追蹤落實情形，以確保風險管理制度持續健全，並強化公司面對經濟、環境與社會衝擊之應變韌性。

風險管理架構

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

董事會

董事會為全宇風險管理之最高決策與監督單位，負責審議與核定全宇整體風險管理政策、策略及相關內控制度，並確保風險管理機制與公司營運目標方向一致。董事會定期討論風險管理執行成果報告，審閱重大風險辨識與因應措施，並督導各單位落實風險管理工作。針對重大營運、財務、氣候變遷、法規遵循及人權等風險，董事會要求設置預警及應變機制，強化組織之韌性與抗壓能力。

審計委員會

審計委員會負責協助監督全宇內部控制制度、風險管理系統及重大財務或營運風險事項之有效性與執行狀況。審計委員會定期檢視內部稽核單位之稽核報告、追蹤重大內控缺失之改善進度，確保全宇風險應變能力符合利害關係人及法規要求。

稽核室

稽核室為獨立運作單位，直接隸屬董事會，負責執行年度內部稽核計畫，包括風險管理制度之檢視與成效評估。稽核室定期審查各單位對於風險辨識、控管及應變程序之執行情形，並針對發現之異常事項提出改善建議及追蹤落實情形。

各單位

各業務及功能單位為第一線風險管理責任單位，負責日常營運中之風險辨識、評估與初步應對。各單位須依循內部控制政策及相關風險管理作業辦法，定期執行內部自我檢核。當發現重大異常風險或潛在衝擊時，須即時提報至高階管理層及稽核室，啟動跨部門應變協調機制。各單位亦配合推動年度重大永續議題之鑑別與評估，納入整體風險管理流程，確保全宇能靈活因應內外環境變化。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

風險管理運作

全宇風險管理制度的日常運作，以年度風險評估與內部稽核制度為主軸。每年初由各部門主管針對其業務相關風險進行識別、分類與評等，並依照風險發生機率與影響程度進行排序。此風險盤點結果將彙整至總管理處，並報請董事會及審計委員會審閱，納入組織年度營運計畫與資源配置中。

稽核流程分為以下四個階段



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

風險辨識及對策

風險辨識類型主要涵蓋以下幾大面向：

風險類型	風險說明	風險因子	具體措施
策略風險	同業競爭風險	主要源自於產業內其他企業在產品品質、技術創新、價格策略、市場佔有率及品牌知名度等方面的競爭壓力。	持續投入研發微生物相關技術及研發新產品，並申請相關專利，以保持競爭優勢和市場佔有率。
營運風險	主要原料仰賴進口風險	因馬來西亞本地僅生產少許或未生產化學肥料之主要原料氮、磷、鉀，故該原料均需仰賴進口，進口價格受全球景氣影響而波動。	全宇多數訂單係透過競標方式取得，故於競標前會參考供應商就標單所需原料之報價以決定競標價格，期以降低原料價格變化對標案獲利之影響。
財務風險	利率風險	主要來自營運所需而產生的銀行借款之浮動／固定利率利息。	- 採其他資本市場籌資工具募集資金。 - 觀察利率走勢情形，而選擇以固定利率或浮動利率之方式借款。
	匯率風險	全宇進貨主要採美金計價，大部分匯差採用預購外幣避險，但仍可能有部分預購外匯不足，會造成馬幣部位對美元的升值將可能造成外幣部位之匯兌損失風險。	- 持續加強財務人員避險觀念，依公司採購原料訂單金額及銷售訂單所訂定匯率評估預購外幣，並透過網路匯率即時系統加強與金融機構之聯繫和參考國際政金狀況等，以研判匯率變動走勢，作為預購外幣之參考依據。 - 增加外銷比例以同幣別之銷貨收入支應採購及相關費用之支出，以達自然避險效果。
資訊安全風險	資安風險	系統中斷、資料外洩、駭客攻擊等事件影響營運與客戶信任。	- 建置防火牆、垃圾郵件過濾、防毒軟體及外接式儲存裝置插入管控來防護主機、資料庫等內網安全。 - 針對重要營運系統，做定期自動備份確保資料完整及安全。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

2-4 品質與客戶服務 ::::::::::

產品品質管理

全宇深知，產品品質是企業永續經營之基石，也是維繫客戶信賴與市場競爭力的關鍵。因此，全宇秉持品質為先的理念，建立系統化的品質管理制度，從原物料進料、生產製程到最終成品出貨，全面導入標準化流程與嚴謹的內控機制，確保每一批產品皆符合高標準的品質要求。有鑑於全宇對產品品質管控之重視與成效，2025 年間全數作業皆依循相關法規規定，期間未發生任何產品與服務健康與安全法規違規事件。

全宇全面導入並遵循 ISO 9001 : 2008 品質管理系統標準，建立完整的內部品質控制政策，並以預防為主、持續改善為品質管理的核心精神。所有品質管理活動均以技術規格書、作業指導書及內部標準為依據，確保各項作業有章可循、執行有據可依。

全宇品質管理政策之流程圖



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

全宇品質管理政策說明

進料品質管制

為確保生產製程使用之原物料、成品、半成品及包材皆符合品質要求，全宇對所有進料實施嚴格的進貨檢驗：

- 🔥 進料流程：物料到廠後，首先進行重量確認，再由品管人員依據技術規格抽樣取樣檢驗。
- 🔥 抽樣標準：依據可接受品質水準標準設定抽樣量，使用專用取樣探針進行多點取樣，確保樣本具代表性。
- 🔥 檢驗項目：包括物理性狀(如水分、粒度、顏色)、化學成分(如氮磷鉀含量)及生物檢測(如菌落數)等。
- 🔥 結果判定：檢驗合格者納入生產流程；不合格者依矯正預防措施報告(CPAR)進行分析、改善或退貨處理。

生產過程中，全宇設有製程巡檢及重點製程檢查，以即時掌握品質狀況：

- 🔥 製程巡檢：品管人員每日進行生產線巡查，重點檢查混料均勻度、成型狀態、乾燥程度等關鍵製程參數。
- 🔥 隨機抽檢：生產中隨機抽取20袋樣品，依成品規格進行水分、粒徑、有效成分等項目檢測。
- 🔥 即時回饋：一旦發現異常情況，立即回報並與生產單位協作修正，確保生產過程符合標準要求。

製程中 品質控管

成品出貨檢驗

所有完成之成品，必須經過最終檢驗確認符合規格後方可出貨：

- 🔥 出貨檢驗流程：由品管人員對成品進行外觀檢查、重量抽測及化驗分析。
- 🔥 檢驗報告：每一批次成品均需建立最終檢驗報告，記錄所有檢測結果，並由主管審核確認。
- 🔥 不良品管理：如發現不符標準之成品，立即啟動CPAR程序進行處理，杜絕不良品流入市場。

全宇建立完善之矯正預防措施(CPAR)管理機制，涵蓋進料、製程及出貨各環節：

- 🔥 異常通報：一旦發現品質異常，相關單位需於24小時內提出CPAR申請。
- 🔥 原因分析：運用統計方法深入分析根本原因。
- 🔥 改善對策：制定具體改善計畫，明訂責任人員與完成時限。
- 🔥 成效驗證：由品管單位追蹤驗證改善效果，確保問題不再重複發生。
- 🔥 管理審查：CPAR處理結果將定期於品質管理會議中彙報，作為持續改善之依據。

矯正與 預防措施

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

客戶服務與申訴處理機制

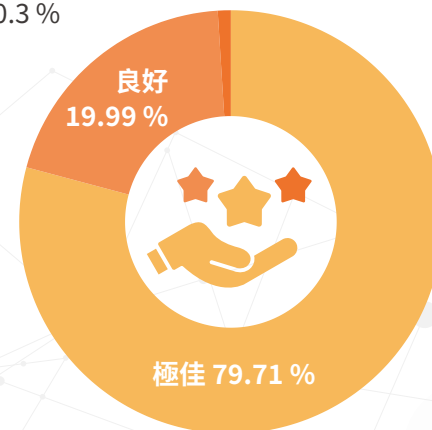
客戶滿意度管理

全宇視「客戶滿意」為業務營運與品牌信賴的核心基石，致力於以高品質產品與周全服務，滿足客戶多元需求。為系統性了解客戶意見與市場期待，全宇每年定期執行客戶滿意度調查，調查範疇涵蓋產品品質、交期效率、技術支援與售後服務等面向。調查結果將作為內部改善計畫與資源投入優先順序的重要依據，持續優化客戶體驗並強化客戶關係。透過持續性的溝通與回饋機制，全宇期望與客戶共同成長，建立長期且穩固的合作夥伴關係。

客戶滿意度調查係採用標準化滿意度問卷進行，針對產品、技術支援、客戶服務及交期四大面向進行，評估項目涵蓋15項細部指標，包含品質、包裝設計、產品知識、問題解決能力、專業態度、準時交貨等，依據顧客評分分為「極佳 (Excellent)」、「良好 (Good)」、「一般 (Average)」及「差 (Poor)」四等級。調查結果彙整後，進行量化統計，以分析整體滿意度與各服務面向之表現。

2025 年調查結果顯示，整體滿意度達 99.70%，其中「極佳 (Excellent)」占比達 79.71%、「良好 (Good)」占 19.99%，僅有 0.30% 的意見評為「一般 (Average)」，無任何「差 (Poor)」評價。分項表現中，以產品面向滿意度最高，獲得 92.07%「極佳」評價，其次為技術支援 (76.53%) 與客戶服務 (80.57%)，顯示團隊在專業知識與回應效率上獲得客戶高度肯定。交期面向雖整體表現亦佳，惟「極佳」評價比例相對略低 (76.64%)，預計納入營運單位後續之優化重點。

客戶滿意度調查結果



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

客訴處理機制

為有效處理客戶抱怨並提升服務品質，本公司已建立完善的客訴管理流程。根據客戶申訴處理標準作業程序規範，客訴接收後，品管部門將登錄案件並開立客訴表單以利追蹤與管理，案件須經總經理核閱並指派至相關部門調查處理。處理單位需於 48 小時內完成初步回覆，並提出根本原因分析與具體改善對策，確保問題獲得有效解決。針對系統性問題，則納入品質管理會議持續追蹤與預防改進，並定期實施內部教育訓練以提升應對能力。所有客訴資料皆納入統計與歸檔管理，作為未來營運改善與風險預防之依據。

全宇針對客訴主因進行了重要改善行動，包括：

冷卻系統升級

導入新式冷卻設備，優化粒狀產品成型及固化效果，降低成品結塊率。

混料流程優化

調整攪拌參數與設備，提升原料混合均勻性，確保營養成分分佈一致。

教育訓練強化

針對生產與品質人員定期舉辦品質意識與操作技能培訓，提升品質意識。

2024 年至 2025 年期間，客訴的次數從 10 次降低到 8 次，上述行動已有效降低產品不良率，並提升客戶滿意度，展現全宇持續追求卓越品質之決心。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

2-5 永續供應鏈 ::::::::::

全宇以生化複合肥料之研發、生產與銷售為核心業務，產品結合有機質、微生物菌群與必要製肥原料，致力於提供兼具作物養分補給、土壤品質改善與農業永續效益之肥料產品。相較於傳統單一化學肥料，本公司所發展之生化複合肥料，除滿足農業生產之基礎養分之需求外，亦透過有機質與有益微生物之應用，回應農民對土壤健康、作物抗性及環境友善農業之需求。

由於肥料產業之上游原料涵蓋基礎製肥原料、有機原料及微生物菌群等不同類型，且部分原料易受國際原物料價格、匯率、地緣政治與供需變化影響，因此穩定且負責任的供應鏈管理，對全宇維持產品品質、供貨穩定及營運韌性具有重要意義。全宇透過制度化採購流程、供應商審查、分批採購與長期合作關係管理，降低原料供應與價格波動風險，並持續強化供應鏈之穩定性與永續性。

供應鏈管理

全宇依據 ISO 9001:2008 品質管理體系建立採購管理制度，並以「適量、適時、適價、適質」作為採購原則，確保公司於原物料、包材、製造設備、維修工程、外包製程服務及專業顧問服務等採購活動中，兼顧品質、交期、成本與營運需求。所有採購作業皆由具備資格之採購專責人員依實際需求辦理，並經相關權責單位核可，以確保採購流程具備適當性、透明度及風險控管機制。

截至 2025 年底，本公司合作供應商已超過 400 家，依性質可分為製造商、進口商、在地經銷商、外包承攬商及專業顧問等類型，主要提供基礎製肥原料、有機原料、包材、產品混配與加工、設備維修、物流運輸、清潔服務、諮詢服務及法規輔導等。

全宇與供應商多維持中長期合作關係，並透過合約明訂品質要求、交貨時間、付款條件及行為準則，以確保供應商合作基礎明確且穩定。對於部分策略性供應商或外部合作單位，全宇亦透過合作備忘錄 (MOU) 或共同開發模式，推動原料共同開發、穩定物料來源及技術合作，以提升供應鏈整體韌性與長期合作價值。

在供應商管理方面，全宇建置「核准供應商名單」制度，作為供應商遴選、採購執行及後續管理之基礎。新供應商須填具《供應商資訊表》，並經財務及管理階層審核；公司亦視供應商性質、交易金額及風險程度，必要時安排現場稽核，以確認其供應能力、品質管理與法規遵循情形。針對既有重要供應商，本公司每年對前 20 大供應商執行績效評估，評估項目包含品質、交期、服務及法規遵循等面向，作為後續合作、改善追蹤及供應商管理決策之依據。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

供應商管理流程

新供應商評估

供應商尋源與初步資料蒐集

採購部門將透過網路搜尋或其他合適管道尋找潛在新供應商，並要求供應商填寫《供應商資訊表》內容涵蓋公司背景、產品資訊與品質認證相關資料等。

內部審核與核准程序

採購單位完成初步資料蒐集後，將《供應商資訊表》送交財務部門與高階管理階層審核。審核標準包括但不限於供應商的財務健全性、產品品質、交期可靠性、法規遵循、環境與社會責任表現等，如有必要，將安排現場稽核以驗證相關資料。

系統建檔與名單管理

經高階管理層核准後，由財務部負責將供應商資料更新至資訊系統，同時由採購單位將新供應商納入《核可供應商名單》並留存《供應商資訊表》以備查驗。

既有供應商評估

年度供應商績效評估

每年對前 20 大（依採購金額排序）之供應商進行至少一次定期績效評估，內容涵蓋產品品質、交貨準時率、服務項目（包含價格合理性、合作配合度、回覆效率配合度等）等三大指標。

績效評估作業

評估結果將整理成《供應商績效評估報告》，並提交至年度管理審查會議進行討論與決策，作為供應商續約、改善或替換的重要依據。

持續改善要求

若供應商評估結果未達標準，將要求其限期提出改善計畫，並安排後續追蹤稽核，持續強化供應鏈管理效能。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

績效評估

2025 年度全宇依據服務品質、產品品質與交期表現三大指標，對主要供應商進行年度績效評估。每項指標皆採 1 至 5 分評分制度，總分達成後劃分為四個等級，分別為 A (13~15分)、B (10~12分)、C (7~9分) 及 D (6分以下)。其中，若供應商評等為 D 級，將進一步評估是否終止合作關係。

本年度納入評估之主要供應商皆獲得 A 級評等，反映供應商在服務、品質與交期等面向表現優異，亦展現全宇與供應夥伴間穩定且具信任基礎的合作關係。2025 年未有任何供應商因評比不符標準而須移除，整體供應鏈營運維持良好狀態。

原料採購管理

全宇製肥所需原料主要包含基礎製肥原料、有機質原料及微生物菌群等類型。由於肥料產業受國際原物料價格、供需變化、匯率波動及地緣政治等因素影響，部分基礎製肥原料之價格與供應穩定性較具波動性。為降低原料價格變動與供應中斷對生產營運之影響，全宇依不同原料特性採取差異化採購管理方式，並透過分批採購、審慎備庫、供應商長期合作及定期評估等機制，確保原料供應穩定與產品品質。

針對尿素、氯化鉀、磷礦粉等受國際市場價格與供需變動影響較高之基礎製肥原料，全宇採取分批採購與審慎備庫策略，並與主要供應商維持長期穩定合作關係，以降低短期市場波動對生產安排之影響。針對有機質原料，公司主要使用可可殼渣、咖啡渣、油棕子渣等農業副產物，由於馬來西亞農業資源豐富，相關原料來源多元且具替代性，有助於提升供應彈性。至於微生物菌群，全宇則主要透過自主研發及與學術、政府單位合作開發，逐步建立自有菌種與量產能力，以強化產品技術自主性及關鍵原料供應穩定性。

供應商績效評估

等 級	分 數
A	13~15分
B	10~12分
C	7~9分
D	6分以下

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

在地採購

全宇重視採購來源之穩定性與在地連結，並於兼顧原料品質、供應穩定及成本效益之前提下，優先選用馬來西亞在地產品與服務。惟部分基礎製肥原料如尿素、氯化鉀及磷礦粉等，屬天然資源或需仰賴特定產地供應，受限於馬來西亞本地資源條件，仍須透過國際供應來源取得，以確保生產穩定與產品品質。

2025 年度全宇總採購金額約為新台幣 12 億元，其中向馬來西亞在地供應商採購金額約為新台幣 4 億元。在無法於本地取得之關鍵原料外，全宇於原料、包材、設備維修、物流運輸、清潔服務及其他營運所需採購項目中，皆以優先採購在地產品與服務為原則，持續支持在地企業發展，並透過採購行動促進地方就業、活絡本地經濟，與供應商及社群共同創造長期價值。

來自當地供應商的採購支出比例

營業據點	類 型	當地採購占比
馬來西亞	原 料	79%
	包 材	32%
	其 他	79%
	合 計	36%

註1：組織對於「當地」的地理定義：馬來西亞。

註2：「重要營業據點」的定義：馬來西亞子公司。





3 土壤友善 與綠色創新

3-1 氣候變遷因應

3-2 能源與溫室氣體管理

3-3 水資源管理

3-4 廢棄物管理

3-5 永續產品研發創新

3-6 循環經濟

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

3-1 氣候變遷因應 ::::::::::

氣候變遷正加速全球產業朝向永續與低碳轉型發展，企業除須因應極端氣候所帶來之營運衝擊外，亦需持續提升自身及供應鏈之韌性，並積極推動淨零轉型，以掌握永續發展新契機。身為農業生技產業的一員，全宇深刻體認氣候變遷對農業生態、糧食安全及永續農業發展所帶來之影響，並持續關注氣候風險與國際永續趨勢。為強化企業因應能力，全宇透過完善氣候治理機制、推動溫室氣體管理及落實各項減緩與調適行動，積極降低營運對環境之衝擊，並攜手供應鏈共同推動更具韌性且永續之農業發展。

全宇依據氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 之四大面向，並參考國際財務報導準則 (IFRS) 永續揭露準則第 S2 號 (S2 Climate-related Disclosures) 關於氣候相關資訊之指引，建構氣候治理架構與資訊揭露制度。在治理層級上，董事會為本公司氣候變遷議題之最高監督單位，負責定期審閱氣候策略與氣候風險管理方向，確保相關目標與公司整體發展一致。全宇亦定期由相關單位辨識氣候變遷對營運與財務可能造成之風險與機會，並據以研擬相應之因應策略，期望透過持續強化營運韌性、降低氣候風險衝擊，同時積極掌握氣候變遷所帶來之發展機會，實現企業永續經營之目標。

TCFD面向	內 容
治理 (Governance)	全宇已成立「永續推動小組」，由財務長擔任召集人，專責統籌氣候相關議題之推動與監督。小組每年定期審視氣候議題執行情形，並提報董事會審閱，確保氣候風險與機會整合至企業核心治理架構中，並與整體永續資訊管理制度相互銜接。董事會作為氣候相關議題之最高監督單位，負責資源配置、揭露決策與目標推進，確保氣候行動與公司策略方向一致。除此之外，審計委員會每季召開會議討論相關議題時，定期聽取內部稽核主管報告稽核部門對氣候相關風險之內部控制制度之設計及執行有效性所執行之工作，以及稽核發現事項。
策略 (Strategy)	全宇積極針對氣候風險與機會擬訂因應策略，具體行動包括推動綠色低碳製程、強化節能管理、優化能源使用效率、開發低碳與微生物應用產品、導入循環原料使用，進一步佈局循環經濟與綠色營運體系，同時持續關注極端氣候事件對營運中斷、資產評價與資金成本等潛在財務影響，並透過制度設計與風險控管機制提升整體企業調適能力與營運韌性。
風險管理 (Risk Management)	全宇採用 TCFD 架構辨識氣候變遷所帶來之風險與機會，分析其對營運與財務可能產生之影響，並進行風險管理。全宇之風險管理制度採由上而下與橫向整合雙軌佈局，由各業務單位負責定期辨識涉及營運、財務、環境、氣候與危害性事件等風險變動情形，高階管理階層則負責制定風險管理政策與運作架構，並依董事會決策執行相關策略，每年向董事會報告風險管理執行情形。
指標與目標 (Metrics & Targets)	全宇正依據 TCFD 架構規劃氣候變遷風險與機會之具體指標與可量化目標，以作為未來內部管理與績效追蹤之依據。全宇將持續檢視指標與目標的適切性，並透過強化能資源管理及提升廢棄物再利用效率，逐步降低營運過程中對環境所造成之影響。

氣候變遷風險與機會管理

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 公司簡介
- 全宇重點榮耀
- 2025年重點績效
- 1) 利害關係人議合與重大議題管理
- 2) 永續治理與產品責任
- 3) 土壤友善與綠色創新
- 4) 員工福祉與社會關懷
- 附錄

風險 / 機會	類別	風險/機會因子名稱	風險/機會影響描述	財務面影響	影響期間	管理措施
風險	實體	降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	強降雨及乾旱將導致作物生長環境不穩定、農業作物損害，並導致農民施肥意願及需求降低，造成交貨遞延，以及影響肥料產品效能與需求預測準確度	營收減少、業務推展遞延、保險費用上升	短期	- 推廣因應極端氣候之肥料產品 - 推動氣候調適型農業指導計畫
	轉型	提高銷售低碳技術產品的百分比	若提高銷售低碳技術產品的百分比，可能流失使用純化學肥料的客戶	客戶流失、營收減少	中期	加強宣導低碳產品的優勢，以改善土壤並增加農產品的產量，同時符合永續農業發展需求
機會	產品與服務	低碳產品及氣候調適解決方案	低碳產品及氣候調適解決方案一直是全宇的技術優勢及執行方向，因此永續產品成為全球趨勢，與全宇持續努力的方向一致	全面推廣產品市場，提升營收結構的多元化	中期	聚焦推廣生物有機複合肥、微生物製劑及循環經濟產品，並強化研發能量
	資源效率	農業廢棄物回收再利用	減少對環境造成的負擔，進而促進農業生態系統之韌性提升	降低原料採購成本、減輕廢棄物處理費用，以提升整體營運效率與毛利率	長期	增加回收廢棄物供應商家數

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

3-2 能源與溫室氣體管理 ::::::::::

能源管理

全宇目前營運主要能源消耗以產品製造使用電力為主，電力來源為電費帳單認列用電度數，占總能源消耗約 69.85%，其次為柴油占總能源消耗約 24.96%，柴油使用於堆高機及公務車等運輸設備，來源為購油發票認列用油量，本公司之能源計畫持續研擬中，目前未有出售能源之情事，未來將視營運情況及時調整更新。而在再生能源部分，公司於 2025 年完成主要廠區太陽能板第二期安裝工程，目前於生產尖峰時段，約 40% 的能源需求由再生能源供應，未來全宇將持續提升再生能源使用比例，逐步降低對非再生能源的依賴，實現能源使用多元化與低碳化。

能源使用情形

能源種類	能源使用量						熱值 (千兆焦耳)					
	2023年		2024年		2025年		2023年		2024年		2025年	
地區	台北 母公司	馬來西亞 子公司	台北 母公司	馬來西亞 子公司	台北 母公司	馬來西亞 子公司	台北 母公司	馬來西亞 子公司	台北 母公司	馬來西亞 子公司	台北 母公司	馬來西亞 子公司
外購電力 (kwh)	2,377	3,223,420	2,435	4,854,594	2,487	5,828,315	8.56	11,604.31	8.77	17,476.54	8.95	20,981.93
汽油 (公升)	0	15,208	0	16,705	0	45,646	0	520	0	571.31	0	1,561
柴油 (公升)	0	174,898	0	192,109	0	194,229	0	6,751	0	7,415	0	7,497.24
合 計							8.56	18,875.49	8.77	25,463.26	8.95	30,040.27

註1：依據環境部網站公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版及 115 年度 2 月更新資訊提供之熱值進行換算，電力：3,600 (GJ / 百萬度) ；汽油：7,586 (Kcal / 公升) ；柴油 8,636 (Kcal / 公升) 。

註2：馬來西亞子公司係依據國家溫室氣體排放清單 (National GHG Inventory) 及溫室氣體清冊編製指南 (2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories) 所提供之熱值進行換算，電力：3,600 (GJ / 百萬度) ；汽油：34,200 (GJ / 百萬公升) ；柴油38,600 (GJ / 百萬公升) 。

註3：1 千兆焦耳 (GJ) = 10^9 焦耳 (J) ；1 千卡 (Kcal) = 4,186 焦耳 (J) 。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

能源密集度

類別	2023年	2024年	2025年
營業額（百萬元）	1,635	1,434	1,359
能源密集度（千兆焦耳／百萬元）	11.54	17.76	22.10

註1：能源密集度 = 能源熱值／營業額。

註2：營業額係包含本報告書之範疇個體。

註3：考量台北母公司未產生營收，故能源密集度係以馬來西亞子公司之數據作為依據。

註4：2025年營業額採用之數據為合併沖銷後的數據。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮譽

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

溫室氣體管理

為因應全球氣候變遷趨勢與淨零轉型目標，全宇積極響應臺灣國家發展委員會發布之《臺灣 2050 淨零排放路徑及策略》，以及金管會推動之《上市櫃公司永續發展路徑圖》，持續強化氣候治理機制與氣候風險管理能力。同時，配合馬來西亞碳中和政策推動方向，全宇自 2020 年起即導入組織層級溫室氣體盤查制度，逐步建立完整碳管理基礎，並依據盤查結果規劃分階段減碳策略，持續推動低碳營運轉型，穩健朝向永續發展與淨零排放目標邁進。

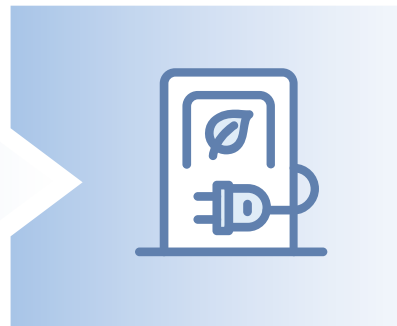
本公司溫室氣體排放盤查範疇涵蓋以下三大類別：

01 範疇 1 (直接排放)



包含生產設施所使用之柴油與公司車輛燃料消耗

02 範疇 2 (間接排放)



為生產設施用電產生之碳排放

03 範疇 3 (其他間接排放)



涵蓋原物料採購、供應鏈運輸、業務差旅與廢棄物處理等項目

全宇 2025 年溫室氣體排放總量為 99,955.66 公噸 CO₂e，較 2024 年增加 3,478.36 公噸 CO₂e (3.61%)。2025 年直接排放源（範疇一）總排放量為 563.82 公噸 CO₂e，占整體排放量之 0.56%；間接排放源（範疇二）總排放量為 3,160.25 公噸 CO₂e，占整體排放量之 3.16%；溫室氣體排放密集度為 2.14（公噸／新臺幣百萬元）。2025 年其他間接排放源（範疇三）總排放量為 96,231.60 公噸 CO₂e，占整體排放量之 96.28%；盤查範圍包含柴油消耗、電力使用、員工通勤、商務旅行、採購的商品與服務、上游運輸與配送及營運產生之廢棄物所產生之排放。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

本公司（台北母公司）及馬來西亞子公司之溫室氣體盤查情形如下：

單位：二氧化碳當量公噸（公噸CO₂e）

範疇別	2023年	2024年	2025年
範疇一	556.25	571.84	563.82
範疇二	2,371.19	3,008.84	3,160.25
範疇三	63,180.01	92,896.62	96,231.6
總計（範疇一 + 範疇二 + 範疇三）	66,107.45	96,477.30	99,955.66
營收（百萬元）	1,635	1,434	1,359
溫室氣體排放密集度	40.43	2.49	2.74

註1：涵蓋溫室氣體種類包含二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF₆）、三氟化氮（NF₃）。

註2：溫室氣體排放計算採營運控制權法進行盤查，計算方法為活動數據 * 排放係數 * GWP 值（排放係數依據溫室氣體盤查指引（GHG Inventory Guidance），GWP 值係採用 IPCC 2021 年第六次評估報告，若第六次評估報告無更新者，以 IPCC 2013 年第五次評估報告內容計算）。

註3：全宇自 2020 年起開啟溫室氣體盤查作業，將其設定為盤查基準年，以 2020 年為基準，有效監督、控管溫室氣體排放減量作業，並進行遠中長期之減碳規劃。

註4：2023 年至 2025 年之溫室氣體資料係經盤查，未經確信。

註5：考量台北母公司未產生營收及執行溫室氣體盤查，故溫室氣體排放密集度係以馬來西亞子公司之數據作為依據。

註6：溫室氣體排放密集度僅包含範疇一及二。

註7：2025 年營業額採用之數據為合併沖銷後的數據。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

溫室氣體減量

面對全球淨零轉型趨勢與氣候變遷挑戰，全宇持續推動溫室氣體減量行動，並將低碳轉型理念納入產品研發、生產製程及供應鏈合作之中，透過循環經濟、生物技術應用與再生能源導入，逐步降低營運及農業生產過程中的碳排放，朝向低碳與永續營運目標邁進。

2025 年，全宇於溫室氣體減量方面持續推動多項階段性措施，涵蓋原物料管理、產品研發、循環利用、再生能源及政策倡議等面向，具體作法如下：

減量面向	2025 年推動作法
原物料替代	積極評估與導入低碳原物料替代方案，降低高碳排原料於生產過程中的使用比例，以減少產品生命週期之碳排放。
產品生物化	持續提升產品中有機物質與有益微生物之應用比例，協助客戶降低化學肥料與農藥使用量，進一步減少農業生產過程中的碳排放與環境負荷。
生質廢棄物循環利用	協助棕櫚油產業客戶將農業生產過程產生之生質廢棄物轉化為肥料或生物製劑，再回施至農地使用，促進碳循環與土壤碳匯形成，降低焚燒與廢棄處理造成之排放。
再生能源導入	完成主要廠區太陽能板第二期安裝工程，目前於生產尖峰時段約 40% 能源需求可由再生能源供應，逐步降低對傳統能源之依賴。
政策倡議	與政府機構及州政府合作，推動農業政策逐步導入生物有機產品與低碳農業概念，促進產業朝向永續農業轉型。

除上述措施外，全宇亦持續評估導入生產自動化與AI智慧系統於生產規劃及試驗設計中，以提升能源使用效率與資源配置效能，降低不必要之能源消耗與資源浪費。展望未來，全宇將持續深化低碳技術研發與循環經濟應用，逐步建立兼具環境效益與產業價值之永續營運模式，並以淨零排放作為長期發展目標，攜手供應鏈與客戶共同推動低碳農業與永續未來。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

馬來西亞子公司減碳行動

根據溫室氣體盤查結果顯示，超過九成的碳排放來自原物料（尤其化學原料為大宗）及其物流運輸。此外，全宇參考馬來西亞政府發布之氣候政策作為營運規劃依據，包括「2030 年相對 GDP 碳排減少 45%」以及「2050 年實現淨零碳排」之目標。為有效因應減碳挑戰，全宇已展開三項減碳行動：

轉型產品結構

目前銷售產品中，全有機產品占 10%，含生物配方的半化學產品占 65%，其餘 25% 為純化學產品。計畫在未來五年內將含生物配方產品占比提升至 90%，減少對傳統化學肥料的依賴。

提高本地採購

優先使用馬來西亞農業副產品，如棕櫚油渣與咖啡渣，作為主要原料來源，減少長途運輸與碳足跡，鑒於產品特性，目前部分化學原料仍須仰賴國外進口。展望未來，本公司將持續優化配方設計，積極減少化學原料依賴，逐步提升農業副產品在原料結構中的比例，促進循環資源利用，並同步強化供應鏈韌性與環境永續價值。

低碳材料與創新技術

積極與供應商合作，探索並導入碳排放較低的新材料與創新技術，全宇將持續擴大低碳材料的應用範圍，並推動技術升級，以實現減碳目標並促進整體供應鏈的綠色轉型。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

空氣汙染防制

全宇於生產製程中，部分工序可能產生細微粉塵，對作業環境之空氣品質造成潛在影響。為保障員工健康並降低營運對環境的衝擊，全宇已建置空氣汙染防制機制，並落實作業現場的集塵設施管理。同時，公司亦依循馬來西亞環境部（Department of Environment, DOE）所訂定之《環境影響評估》（Environmental Impact Assessment, EIA）相關規範，執行定期的環境監測、空氣品質檢測與外部稽核作業，確保營運行為符合法規要求，並持續改善生產環境之清潔與安全。

空氣汙染管制行動：



環境監測報告

全宇之環境監測作業由第三方專業顧問機構定期執行，監測頻率為每季一次，涵蓋項目包括作業場域之空氣品質與環境噪音，以確保營運過程不超出法規標準範圍。所有監測作業均依據馬來西亞環境部（Department of Environment, DOE）相關法令進行，並由合格實驗室提供檢測報告與合規判定。

截至 2025 年底止，全宇環境監測結果皆符合法規標準，無違規紀錄，顯示全宇在空氣汙染防制與噪音管理方面具備穩定成效，並持續展現對環境合規經營與營運風險控管之高度重視。



粉塵管理

全宇於所有生產設施全面設置袋式過濾集塵系統，有效攔截生產過程中產生之粉塵，避免逸散至廠區環境。回收之粉塵經篩選與品質檢測後，將再次投入配方製程中再利用，實現資源循環與污染減量的雙重目標，減少廢棄物產生與對環境之衝擊。

為確保系統穩定運作與作業安全，我們建立了內部檢查與維護紀錄制度，並定期檢視濾材效能與設備運轉狀況。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

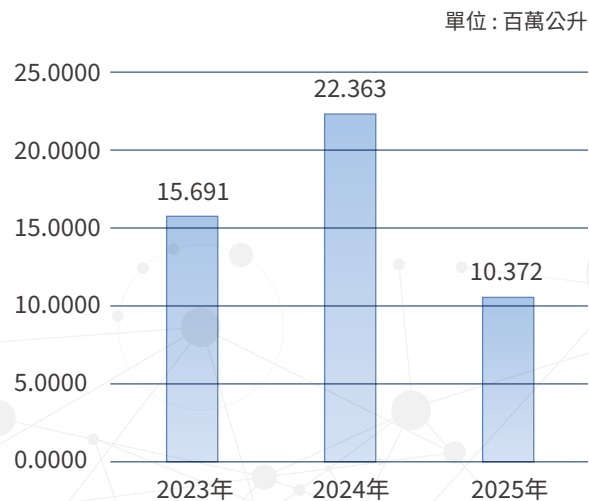
4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

3-3 水資源管理 ::::::::::

全宇之水資源係經由自來水公司取得，主要供廠區日常營運使用。根據世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）的水風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas），顯示馬來西亞辦公室所在地區（新山市）總體水資源壓力為「Low (0-1)」，台北辦公室所在地區（新山市）總體水資源壓力為「Low - Medium (1-2)」，顯示兩處營運地點面臨缺水風險之可能性相對較低。儘管在生產製程中的水資源需求較其他產業低，全宇仍視水資源為營運的重要基礎，並致力於以負責任的水資源管理，以確保營運效率與環境保護能兼容並蓄。全宇深諳開源節流的重要性，分別在取水和節水面項投入心力，在取水面，我們已導入基本的用水紀錄與監控方式，持續關注用水趨勢，以利日後評估節水與再利用的可行性。而在節水方面，則透過設置雨水回收系統，用以減少部分自來水依賴，雖然目前設備規模較為簡易，能進行回收的量有限，但仍可有效支援廠區綠化與環境灌溉使用。全宇台灣母公司之用水來源 100% 來自台灣自來水公司，並無取用地下水或其他水源，在用水管理上，向同仁宣導各項節水措施外，日常營運過程亦未對周邊水源造成影響。馬來西亞子公司 2025 年總取水量為 10.372 百萬公升。

取水量



統計範疇：馬來西亞子公司



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

3-4 廢棄物管理 ::::::::::

全宇致力於落實綠色製造理念，秉持著廢棄物再生的精神，將廢棄物的妥適處置視為價值鏈中重要的一環，並建構完整的分類、追蹤與合規管理制度，確保營運過程中產生的各類廢棄物能被妥善處理並發揮最大價值。台北母公司以股務作業為主要業務，未涉及實體開發或製造流程，無產生污染或廢棄物的疑慮。且各樓層均設有資源回收桶，並在日常營運中敦促同仁確實執行資源回收，以落實環境保護。馬來西亞子公司係於製造過程中，依照馬來西亞《1974年環境品質法令》（Environmental Quality Act 1974）及其下《2005年環境品質（列管廢棄物）條例》（Environmental Quality (Scheduled Wastes) Regulations 2005）進行分類與管理。凡屬該條例所列之77類廢棄物，皆視為列管廢棄物，其餘為非列管廢棄物，全宇營運過程中所產生之廢棄物多為已無法再次利用之廢料，廢棄物以回收、掩埋或焚化三種方式處理，確保廢棄物將對環境的汙染降到最少。全宇2025年因營業活動產生其中5種列管廢棄物。

廢棄物定義

須依規定進行申報、貯存、標示與移除。此類廢棄物具毒性、腐蝕性、易燃性或感染性，若未妥善處理，將對人類健康與自然環境構成潛在風險。因此，全宇已建立內部管理制度，確保各類列管廢棄物由具認證資格之承包商定期清運與妥善處置，並保留完整記錄以供稽核與追蹤。

列管廢棄物

非列管廢棄物

如廠區垃圾、塑膠、金屬與木材等廢料，經分類後送至合格掩埋場處理或送交回收業者再加工利用。

全宇產生之列管廢棄物種類

列管廢棄物

SW410

使用油墨、染料、顏料、塗料、亮光漆或清除塗層時所產生的廢棄物

SW409

遭化學品或農藥污染的廢棄容器、袋子或設備

SW305

使用後的潤滑油

SW311

含油或石油基物質的污泥

SW429

非鹵素有機溶劑的廢液



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

全宇對各類廢棄物的產生與處理過程皆進行完整紀錄與追蹤，確保資訊可溯源、流程可稽核。尤其對於列管廢棄物，皆依據政府規範使用標準格式之託運單，內容載明廢棄物類別、重量、來源、處理方式與時間點，並由取得合法環境許可之第三方處理廠商進行報送。此管理制度除可有效預防潛在環境風險外，亦有助於後續制定減廢目標與評估整體處理效率，並配合主管機關查核及年度稽核需求。

廢棄物產生及處置移轉情形

單位：公噸

項目		處置移轉	2023年	2024年	2025年
列管廢棄物 (有害廢棄物)	SW410	回收處理	9.78	10.09	7.06
	SW409	回收處理	8.85	13.73	20.27
	SW305	回收處理	0	0.53	4.56
	SW311	回收處理	3.37	3.77	0
	SW429	焚化	0.56	0.3	0.82
一般廢棄物 (非有害廢棄物)	廠區垃圾	掩埋	106.95	102.77	147.34
	塑膠廢料	回收處理	194.47	193.81	252.04
	金屬	回收處理	309.33	114.21	134.14
	木材廢料	回收處理	107.20	51.37	51.77
合計			1,102.84	740.51	618.00

註1：全宇所有廢棄物皆委由外部合法清運商離場處理。
註2：統計範疇為馬來西亞子公司。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

3-5 永續產品研發創新 ::::::::::

「友善環境、保護農業」為全宇自創立以來持續實踐之企業使命。面對氣候變遷、土壤退化、化學投入品依賴及作物病害等全球農業挑戰，全宇持續投入永續農業技術之研發與推廣，透過生物科技、微生物應用及產品配方創新，致力提供兼具環境友善、資源效率與作物效益之農業解決方案。秉持「以生物科技改變傳統農業」之核心理念，全宇結合微生物技術、有機原料與工業製程能力，持續開發生物有機肥料、生化肥料、植物保護產品及土壤改良技術，協助農戶降低對化學肥料與化學農藥之依賴，同時提升作物健康、土壤品質與農業生產韌性。2025年度，全宇持續以「降低化學投入」、「提升農業韌性」及「循環農業應用」作為研發核心方向，並透過田間驗證、產官合作、產品商品化及生物防治技術開發，推動農業朝向低碳、高效率與永續循環發展。

水稻專用生物有機肥料

成功研發並推出水稻專用生物有機肥料，利用有益微生物強化作物對養分的吸收，已正式進入市場銷售。

榴槤專用液態葉面肥料

推出榴槤專用高胺基酸液態肥料，含特定微生物菌群，有助提升坐果率及果實品質，市場反應正面。

油棕三合一生化肥料優化

進一步改良油棕三合一生化肥料，驗證在維持相同產量的前提下，可減少 25% 至 30% 的化學肥料使用量。

蔬菜專用生化肥料

研發出以 Triple-11 取代傳統 Triple-15 配方的蔬菜肥料，在降低養分濃度的同時，實現優於傳統配方的施用效果。

油棕褐根病生物防治劑

針對馬來西亞油棕主要病害「靈芝菌根腐病」，開發出以微生物為基礎的生物防治劑，能抑制感染，並提升樹木自身免疫力。

新一代廣譜生物疫苗

完成內生性木黴菌為活性成分的新型生物疫苗驗證，只需撒施於土表即可自行向下定殖於根系，施用更便捷、防治範圍更廣且與環境高度相容。

2025年
創新研發
亮點績效

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

一、減量化學投入與永續施肥技術

全宇持續推動生化肥料與生物有機肥料之開發與應用，協助農戶降低化學肥料依賴並提升施肥效率。2025 年，公司完成油棕幼苗專用生化肥料為期 12 個月之田間試驗，結果顯示可減少約 30% 化學肥料使用量，同時降低整體施肥成本約 15%。顯示生化肥料於降低化學投入、提升養分利用效率及維持作物產能方面具高度應用潛力。基於此成果，公司預計於 2026 年進一步推動大規模田間試驗，並將相關數據提供予客戶參考，以加速技術導入與產業應用。此外，公司亦持續優化油棕三合一生化肥料配方。經田間驗證，在維持相同產量之前提下，可減少約 25% 至 30% 之化學肥料使用量，顯示生化肥料於降低化學投入於蔬菜作物應用方面，全宇成功研發以 Triple-11 取代傳統 Triple-15 配方之蔬菜專用生化肥料，在降低養分濃度之同時，仍可達到優於傳統配方之施肥效果，展現配方優化與精準施肥之技術成果。此外，公司亦完成泥炭土專用新型生物肥料之配方研發與原型製作，目前已於砂拉越州展開田間試驗。該產品採袋裝設計，使油棕根系可直接深入袋體吸收養分，並結合有機質、微量元素及有益微生物，以兼顧養分供應效率與環境友善性。由於油棕田間驗證週期較長，目前仍處於試驗初期階段。

二、生物防治與作物健康技術

為降低化學農藥使用並提升作物健康管理能力，全宇持續投入微生物應用與生物防治技術研發。針對馬來西亞油棕產業主要病害「靈芝菌根腐病 (Ganoderma)」，公司成功開發以微生物為基礎之生物防治劑，可有效抑制病害感染，同時提升油棕樹自身免疫能力。2025 年已正式啟動大規模田間試驗，初步結果顯示感染率具明顯下降趨勢。此外，全宇於 2025 年完成新一代廣譜生物疫苗驗證，該產品以內生性木黴菌 (Endophytic Trichoderma) 作為活性成分，並已累積五年田間數據支持。相較於舊版產品，新型生物疫苗無需進行土壤挖溝作業，僅需撒施於土壤表面即可自行向下定殖於作物根系，除提升施作便利性與節省人力外，亦具備更廣泛之病害防治能力。目前該技術除可應用於油棕靈芝菌根腐病防治外，亦可有效抑制橡膠白根病及榴槿疫黴菌黑癌病等多種真菌性病害。由於所使用菌株為本地分離菌種，與當地生態環境具高度相容性，可有效作為化學農藥替代方案，降低環境負荷並提升農業生態永續性。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

三、產品商品化與市場應用拓展

於產品商品化方面，全宇持續推動生物性產品於不同作物之應用與市場拓展。2025 年，公司成功研發並推出水稻專用生物有機肥料，透過有益微生物提升作物養分吸收效率，目前已正式進入市場銷售。同年下半年，公司亦推出榴槤專用高胺基酸液態葉面肥料，結合特定微生物菌群，有助提升坐果率與果實品質，市場反應良好。透過持續投入產品創新與技術驗證，全宇逐步建立涵蓋肥料、生物防治及作物健康管理之永續農業產品組合，協助農業生產朝向低碳化、循環化與高效率方向發展，並攜手客戶與供應鏈共同推動永續農業轉型。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

目前產品研發的核心策略聚焦於三大方向：

持續優化微生物的應用技術

全宇於自家生產系統中早已導入有機質與化學元素結合的生化複合肥技術，近年來更致力於強化微生物元素的應用，特別是在農業廢棄物再利用領域。以油棕產業為例，透過應用自有微生物菌株處理精煉過程中的有機廢棄物，不僅成功將廢棄物轉化為高效能有機肥基質，也大幅降低傳統廢棄處理造成的污染風險，有效實踐循環農業與減碳目標。

拓展微生物在病害防治領域的新應用

公司研究團隊近期發現，自有菌群對煤煙病（Sooty Mold）與橙斑病（Orange Spotting）具有顯著的防治效果，且其作用機制不同於傳統施於土壤的方式，而是直接作用於作物葉面，突破過往施用侷限。此項技術可望為難以依賴農藥的作物提供新型生物防治解方，進一步拓展市場應用層面，朝向非農藥型的植物保護技術邁進。

推出結合營養補給與病害預防的創新產品組合

基於生物穩定技術的突破與成熟應用，全宇將推出具備「雙重保護」功效的全新產品組合：

1. MPOB F4：與馬來西亞油棕局合作開發之高效能三合一複合肥料，提供全面營養供給，提升油棕樹生長活性與抗逆力。
2. Sawit Shield：專為靈芝病防治設計之產品，可降低病害發生率與樹木死亡率。

此兩項產品若聯合施用，能達到「一站式施肥＋病害預防」之農業管理效果，協助農戶降低管理複雜度並提升經濟效益。

除上述外，全宇亦持續投入下列研發方向：

Microfert系列產品	以高質量有機物質與特定益菌群為基礎研發之微生物肥料，具備促進根系發展、提升土壤活性與提高收成之功效。
GanoEF	結合營養供應與靈芝病防治之功能性肥料，經由 MPOB 認可並納入其油棕病害防治策略標準。
K-Neutralizer 土壤改良劑	調節土壤 pH、改善結構並促進有機質釋放，提升土壤健康與肥效穩定性。
RealStrong 可溶性肥料	針對葉面施肥需求開發，配方依據不同作物所需之氮磷鉀比例進行優化設計，搭配微生物應用擴大作物吸收效率。

研發部門亦與國內外學研機構密切合作，包括與馬來西亞 MARDI 共同開發微生物肥料應用技術，並參與植物生理與菌種開發的跨部門研究。此外，公司持續強化知識產權佈局，累積超過 600 種自有菌種資源，成為亞太地區微生物農業研發的先行者。未來亦將聚焦在氣候韌性作物配方、碳足跡降低配比、智慧農業用肥標準三大方向，整合研發、製造與農技服務，打造以永續農業為核心的生技創新平台。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

3-6 循環經濟 ::::::::::

循環經濟管理方針

面對全球資源壓力攀升與氣候變遷所帶來之挑戰，循環經濟已成為企業推動低碳轉型與永續經營的重要策略。全宇作為農業生技產業的一員，深刻理解農業生產高度仰賴土壤健康、養分循環與自然資源穩定供應，若過度依賴化學肥料與一次性資源投入，將可能造成土壤退化、碳排放增加及農業韌性下降。因此，公司長期致力於透過生物科技、微生物應用及資源循環技術，將農業與生產過程產生之副產物重新轉化為具農業效益與經濟價值之產品，藉此降低廢棄物產生、提升資源使用效率，並減少對化學投入品之依賴，推動農業朝向低碳化、循環化與永續化發展。全宇認為，循環經濟不僅是廢棄物再利用，更是透過技術與產品創新，重新建立「資源－產品－土壤－農業生產」之永續循環模式。公司目前循環經濟推動方向，主要聚焦於以下面向：

有機廢棄物資源化

全宇持續推動農業與生質廢棄物之循環再利用，透過堆肥化、生物轉化及微生物發酵等技術，將有機廢棄物轉化為具農業應用價值之產品。2025年，全宇共完成 41,666 公噸有機廢棄物資源化處理，並進一步轉製為生物疫苗、生物有機肥料及生化肥料等產品，作為循環農業應用的重要基礎。透過有機廢棄物再利用，不僅可降低廢棄物最終處置量與環境負荷，亦可有效減少化學肥料使用需求，提升土壤有機質含量與農地健康，進一步強化農業生產之永續性。

生質廢棄物循環利用

全宇長期協助棕櫚油產業客戶推動生質廢棄物循環利用，將果殼、咖啡渣及其他農業副產物轉化為肥料或生物製劑，再重新回施至農地使用。此循環模式除可降低傳統焚燒或廢棄處理所造成之碳排放與環境衝擊外，亦能促進土壤碳循環與有機質回補，協助農場逐步形成碳匯功能，降低碳素外流並提升土壤健康與農業韌性。此外，透過生物有機產品之導入，亦有助於降低農戶對進口化學肥料之依賴，提升在地農業面對氣候變遷與市場波動之調適能力。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

製程副產物回收再利用

在肥料生產、原料加工及運輸過程中，可能產生粉塵、結塊原料及液態逸散物等副產物。為降低資源浪費與環境影響，全宇建置完善之收塵與回收系統，並將回收後之粉塵與結塊原料經檢驗確認符合品質標準後，重新投入生產流程循環利用。此外，公司亦導入特殊環境管理措施，例如於地面鋪設有機材料吸附生產過程中逸散之液態物質，後續再將吸附後之材料回收再利用，不僅可提升產品有機質含量，亦有助於降低污染風險、維持廠區整潔及作業安全。透過上述措施，全宇持續提升原物料使用效率，降低廢棄物產生與環境負荷，落實製程端循環經濟管理。

邁向更好的循環—展望與中長期目標設定

為持續深化循環經濟與低碳農業發展，全宇將持續與種植園、棕櫚油廠、政府單位及研究機構合作，擴大生質資源循環利用與生物技術應用範圍。目前，公司已與柔佛州農業局合作開發新型生化肥料，以替代部分進口化學肥料，提供蔬菜與果樹產業更具永續性之肥料解決方案；同時亦與橡膠業小園主發展局（Rubber Industry Smallholders' Development Authority, RISDA）合作，利用專有微生物技術開發具抗真菌病害能力之橡膠及油棕種苗，提升作物健康與生產韌性。接下來全宇將會以每噸產品平均碳排放量降低 30% 至 40%，以及擴大與種植園及棕櫚油廠合作，積極推動生物質轉化為生物有機產品、生化製品及生物疫苗，做為中長期目標，持續擴大低碳農業與循環型產品應用範圍並提升農業資源循環效率。

以產品創新支持循環農業

全宇持續透過產品創新與微生物技術應用，協助農業生產降低化學投入與提升資源使用效率。2025 年，公司持續優化油棕三合一生化肥料配方，經田間驗證，在維持相同產量之前提下，可減少約 25% 至 30% 之化學肥料使用量，顯示產品於降低化學投入及提升施肥效率方面具良好應用成效。此外，公司亦完成油棕幼苗專用生化肥料為期 12 個月之田間試驗，結果顯示可減少約 30% 化學肥料使用量，同時降低整體施肥成本約 15%。未來公司將持續推動大規模田間應用與產業推廣，協助客戶建立更具永續性之農業管理模式。透過循環型產品與生物技術之導入，全宇逐步建立兼具低碳、循環及高效率之農業解決方案，推動農業生產朝向永續轉型。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

循環經濟作為	具體內容	永續效益
有機廢棄物資源化	2025年完成41,666公噸有機廢棄物再利用	降低廢棄物處置量與環境負荷
生質廢棄物循環利用	將果殼、咖啡渣等轉製為肥料與生物製劑	提升土壤健康與碳循環能力
製程副產物回收	回收粉塵、結塊原料及液態逸散吸附物再利用	提升原料使用效率並降低污染
油棕三合一生化肥料	減少25%至30%化學肥料使用量	降低農業碳排放與化學依賴
油棕幼苗專用生化肥料	降低30%化學肥料使用與15%施肥成本	提升施肥效率與農業經濟效益
生物有機產品應用	推動循環型有機肥導入大型農業園區	強化低碳農業與永續管理





4 員工福祉 與社會關懷

4-1 人權政策

4-2 健全職場

4-3 人才培育與發展

4-4 職業安全衛生

4-5 社區發展及關懷

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

4-1 人權政策 ::::::::::

全宇秉持尊重與保障人權之核心價值，致力於建構安全、公平、尊重且具包容性的工作環境，並承諾於各項營運活動中落實人權保障責任。公司依循《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞工組織基本公約》等國際人權原則，將人權理念納入企業經營與日常管理制度中，作為人力資源管理與職場文化的重要基石。全宇承諾保障所有員工之基本人權與勞動權益，嚴格禁止任何形式之歧視、騷擾、童工、強迫勞動及不平等待遇，並重視員工之合理工時、休假制度與安全工作環境等權益。此外，公司亦關注不同國籍員工、外籍移工、女性員工及其他可能面臨較高風險或較弱勢之工作族群，致力提供平等、尊重且免於歧視之職場環境。為強化人權保障與溝通機制，全宇建立匿名申訴與保護制度，設置意見箱及提供多語言支持之電子郵件申訴平台，確保不同國籍與文化背景之員工皆可安心提出建議或反映疑慮。所有申訴案件均由專責單位依程序進行調查與處理，並於合理期限內完成回應，以保障申訴人權益並持續改善工作環境。2025 年，公司已完成防制性騷擾宣導海報張貼，並持續推動人權教育與職場宣導措施；且全年度未接獲任何人權相關申訴案件，達成 2024 設定的「零申訴」管理目標，顯示公司在人權管理與友善職場推動上已具初步成效。展望 2026 年，全宇將持續秉持尊重人權之承諾，深化各項人權保障措施與教育訓練，禁止任何形式之歧視、騷擾、童工及強迫勞動行為，同時確保所有員工均受到公平對待，並符合當地勞動法規與公司內部制度要求。公司亦將以維持「零重大人權申訴事件」為目標，持續精進人權管理機制與職場環境。

多元化

全宇秉持「尊重差異、包容多元」的理念，積極營造開放共融、無障礙的工作環境。致力於推動性別平權、文化多元及年齡共融。公司歡迎來自不同背景、國籍與文化的員工加入，也樂見來自世界各地文化能在全宇彼此激盪、相互成長。為此，全宇提供公平的就業與晉升機會，努力營造一個尊重每位成員價值的職場氛圍。此外，為回應員工多元文化與宗教信仰需求，全宇設置祈禱室，提供員工安心、便利的宗教活動空間，展現對多元信仰的包容與尊重。同時，針對不同需求之員工，提供彈性上班制度及個別化支持措施，以兼顧多元族群的實際需求與職涯發展。為深化多元文化交流與共融氛圍，全宇定期舉辦跨文化交流活動與教育訓練，如尊重差異工作坊及無障礙意識課程，提升員工對包容性職場文化的理解與實踐，進一步強化組織凝聚力。未來，全宇將持續優化工作環境，確保所有員工在平等、包容及友善的職場中發揮所長，共同邁向永續發展。

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 公司簡介
- 全宇重點榮耀
- 2025年重點績效
- 1) 利害關係人議合與重大議題管理
- 2) 永續治理與產品責任
- 3) 土壤友善與綠色創新
- 4) 員工福祉與社會關懷

4-2 健全職場 ::::::::::

人力結構

截至 2025 年底，全宇員工總數為 309 人。整體員工其中女性員工 63 人（佔占比20.4%），男性員工 246 人（佔占比 79.6%），年齡分布主要在 31-50 歲區間 193 人（佔比 62.5%）；全宇在重要營運據點雇用當地居民為高階管理階層的比例為 9.15%。

員工架構 — 依性別及勞雇合約

年份	契約類型	勞雇合約		勞雇類型		總計
		一般聘雇員工	臨時員工（約聘員工）	全職員工	兼職員工	
2023年	女	56	0	56	0	56
	男	302	1	302	1	303
	總數	358	1	358	1	359
2024年	女	60	0	60	0	60
	男	255	1	255	1	256
	總數	315	1	315	1	316
2025年	女	63	0	63	0	63
	男	245	1	245	1	246
	總數	308	1	308	1	309

註1：一般聘雇員工：指全職且為正式編制之員工；臨時員工（約聘員工）：公司因短期營運需求或專案性質，依定期契約聘用之人員。
註2：兼職聘雇係因應公司因短期營運需求或專案性質需求。
註3：本公司未聘任無時數保證員工。無時數保證員工係指每週工時不固定之員工，如工作性質為隨時待命之工作者。
註4：2025 年員工總數較前一年減少 7 人，主要因為部分外籍員工返國後未再返回馬來西亞工作，造成員工自然流失。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

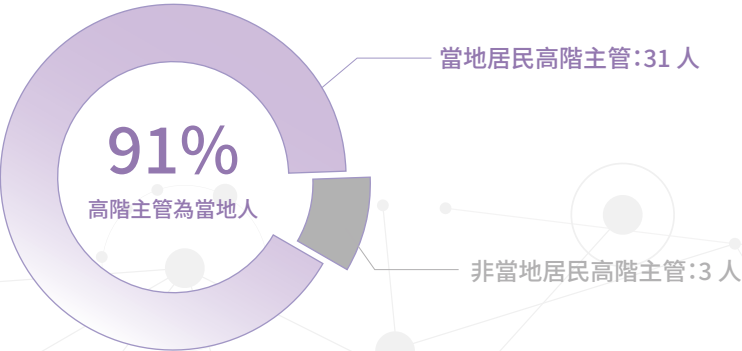
附錄

員工架構 — 依地區及勞雇合約

年份	契約類型	勞雇合約		勞雇類型		總計
		一般聘雇員工	臨時員工 (約聘員工)	全職員工	兼職員工	
2023年	台北母公司	3	0	0	0	3
	馬來西亞子公司	355	1	0	0	355
	總數	358	1	0	0	358
2024年	台北母公司	3	0	0	0	3
	馬來西亞子公司	312	1	0	0	312
	總數	315	1	0	0	315
2025年	台北母公司	3	0	3	0	3
	馬來西亞子公司	305	1	305	1	306
	總數	308	1	308	1	309

註1：一般聘雇員工：指全職且為正式編制之員工；臨時員工（約聘員工）：公司因短期營運需求或專案性質，依定期契約聘用之人員。
註2：兼職聘雇係因應公司因短期營運需求或專案性質需求。
註3：2025 年員工總數較前一年減少 7 人，主要因為部分外籍員工返國後未再返回馬來西亞工作，造成員工自然流失。

雇用當地居民為高階管理階層的比例



註1：重要營業據點中，僱用當地居民為高階管理階層所占的百分比：9.15%。
註2：「高階管理階層」的定義：助理經理（含）以上。
註3：組織對於「當地」的地理定義：台北及馬來西亞。
註4：「重要營業據點」的定義：台北母公司及馬來西亞子公司。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

依員工年齡之員工人數統計

項目		員工年齡			小計	占比 (%)
		30歲 以下	31-50 歲	51歲 以上		
2023年	女	18	36	2	56	16
	男	117	173	13	303	84
2024年	女	19	39	2	60	19
	男	84	162	10	256	81
2025年	女	20	40	3	63	20
	男	80	153	13	246	80

依職級與性別之員工人數統計

項目		女		男		小計	占比 (%)
		人數	百分比 (%)	人數	百分比 (%)		
2023年	主管	15	4.18	23	6.41	38	10.58
	非主管	41	11.42	280	77.99	321	89.42
2024年	主管	17	5.38	18	5.70	35	11.08
	非主管	43	13.61	238	75.32	281	88.92
2025年	主管	13	4.21	15	4.85	28	9.06
	非主管	50	16.18	231	74.76	281	90.94

依職級與年齡之員工人數統計

項目		員工年齡						合計	
		30歲以下	百分比 (%)	31-50歲	百分比 (%)	51歲以上	百分比 (%)	人數	百分比 (%)
2023年	主管	1	0.28	30	8.36	7	1.95	38	10.58
	非主管	134	37.33	179	49.86	8	2.23	321	89.42
2024年	主管	2	0.63	27	8.54	6	1.90	35	11.08
	非主管	101	31.96	174	55.06	6	1.90	281	88.92
2025年	主管	0	0	25	8.09	7	2.27	32	10.36
	非主管	100	32.36	168	54.37	9	2.91	277	89.64

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 公司簡介
- 全宇重點榮耀
- 2025年重點績效
- 1) 利害關係人議合與重大議題管理
- 2) 永續治理與產品責任
- 3) 土壤友善與綠色創新
- 4) 員工福祉與社會關懷

新進及離職員工統計

2025 年全宇新進員工 46 人，離職員工 52 人。全宇對新進同仁進行關懷訪談，確保員工期待與實質工作內容一致，並提供新進同仁所需協助；並針對離職員工進行離職訪談，了解員工離職原因，以進行分析改善。

經分析 2025 年員工離職原因，主要以「取得較佳工作機會 (Better Offer)」為最大宗，占整體離職人數 36.46%。其次為「合約到期 (End Contract)」占 21.88%，第三大原因為「自行離職 / 無預警離職 (Absconded)」占 10.42%。整體而言，公司離職情形主要集中於外部職涯發展機會及聘僱契約屆滿等因素，並未發現因重大勞資爭議、職場安全或管理制度缺失所導致之集中性離職現象。未來公司將持續透過人才培育、職涯發展規劃、薪酬福利檢視及員工關懷措施，提升員工留任意願與組織認同感，以降低人才流失風險並強化人力資本穩定度。

正職人員新進人數

員工	性別		總計	年齡			總計
	女	男		30歲以下	31-50歲	51歲以上	
2023年	11	47	58	29	28	1	58
2024年	26	15	41	24	16	1	41
2025年	31	15	46	34	12	0	46
新進率 (%)							
2023年	3.06	13.09	16.16	8.08	7.80	0.28	16.16
2024年	4.75	8.23	12.97	7.59	5.06	0.32	12.97
2025年	10.03	4.85	14.88	11.00	3.88	0	14.88

註：新進員工人數百分比計算公式為各類別新進員工人數 / 報導期間結束時的總員工人數。

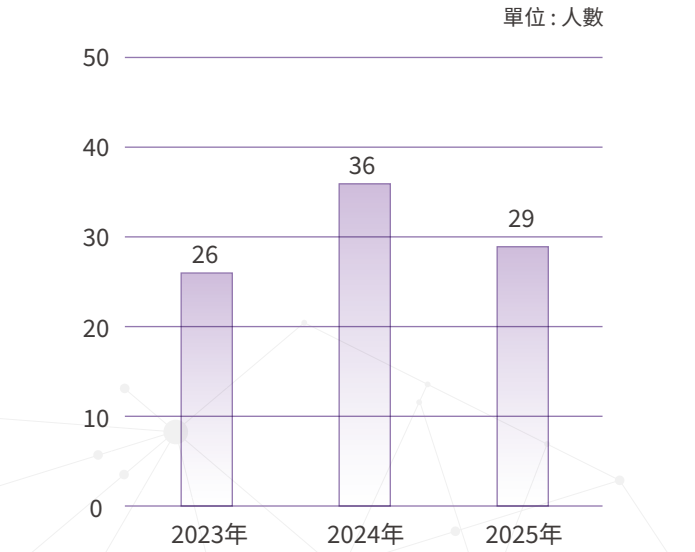
正職人員離職人數

員工	性別		總計	年齡			總計
	女	男		30歲以下	31-50歲	51歲以上	
2023年	3	33	36	11	23	2	36
2024年	9	70	79	32	42	5	79
2025年	38	14	52	17	34	1	52
離職率 (%)							
2023年	0.84	9.19	10.03	3.06	6.41	0.56	10.03
2024年	2.85	22.15	25.00	10.13	13.29	1.58	25.00
2025年	12.30	4.53	16.83	5.50	11.00	0.32	16.83

註：離職員工人數百分比計算公式為各類別離職員工人數 / 報導期間結束時的總員工人數。

非員工的工作者人數

全宇統計 2025 年非員工工作者為 29 人，主要類型為廠區搬運工人，非員工工作者人數隨全宇生產線需求而增減，因應公司政策調整及流程優化，與前一年度相比，增加非員工工作者 7 人。



註1：非員工工作者之主要類型為廠區搬運工人，係由公司委託之派遣公司提供，並與派遣公司簽訂服務合約。
註2：非員工工作者人數將依全宇生產線實際需求機動調整，2025 年度因應營運政策調整與作業流程優化，較前一年度增加 7 人。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

員工溝通及申訴管道

全宇重視員工意見表達與溝通權利，致力於建立開放、尊重且具信任基礎之溝通文化。公司提供多元溝通管道，包括電子郵件、部門例會、員工聚會及面對面交流機制，員工可透過各項正式與非正式管道向直屬主管或人力資源部門提出意見、建議或問題反映。考量公司擁有多元國籍與文化背景之員工，全宇亦持續強化跨文化溝通與融合，由人力資源部門主動關懷不同國籍員工需求，並透過節慶活動、交流聚會及日常互動，建立尊重多元文化之工作環境。針對申訴事件，全宇設有正式處理機制。當員工透過電子郵件或其他管道提出申訴時，人力資源部門將優先進行訪談與事件了解，評估是否可於部門層級妥善處理；如經初步協調後仍無法取得共識，則提交人事委員會進一步審議，以確保案件於公正、客觀及保密原則下獲得妥善處理。2025 年未接獲任何人權相關申訴案件，達成 0 申訴管理目標。此外，2025 全宇亦完成員工滿意調查，各部門滿意度結果為 85.50%，並規劃將其例行化，未來將針對 12 月仍留任於公司的員工每年執行一次滿意度調查。

薪資與福利

薪資政策

全宇設置薪資報酬委員會，致力於提供具市場競爭力且透明公平的薪酬體系，吸引、留任及激勵優秀人才。全宇之薪酬政策依據職務內容、專業能力、學經歷及工作績效核定，不因性別、族群或其他因素產生差異，確保同工同酬。每年定期檢視薪酬結構，並依公司營運成果及個人績效調整薪資及發放獎金，藉此共享企業經營成果，推動員工與公司共同成長。全宇之薪酬最高個人年度總薪酬與其他員工年度總薪酬之中位數之比率為 27.5；薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與其他員工年度總薪酬增加百分比之中位數之比率為 0。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

員工福利

全宇致力打造安全、健康且具歸屬感之工作環境，除依法提供社會保險、醫療保險及退休制度等基本保障，以提供員工基本人壽及傷殘保險等保障外，亦持續推動多元化員工福利措施，如年度員工體檢、節慶禮金、員工旅遊與家庭日活動，協助員工兼顧工作、家庭與身心健康。全宇尚未針對股份轉讓予員工制度有相關規畫，未來將積極參考業界作法，評估員工持股計畫之可行性，已達激勵同仁之效。考量公司擁有多元文化背景之員工，全宇亦積極支持不同族群與宗教文化活動，透過節慶聚會、新年活動及文化交流等方式，提升員工凝聚力與歸屬感，並持續強化員工照顧措施，包括提升外籍移工宿舍品質，提供更完善之住宿環境與生活條件，以提升外籍員工之生活安全與工作穩定性。此外，公司亦成立Sport and Recreation Committee，規劃羽毛球、籃球及戶外健行等社團與休閒活動，鼓勵員工建立健康生活型態並促進跨部門交流。2025 年公司亦辦理員工滿意度調查，了解員工對部門合作、工作環境及管理制度之看法，作為後續優化人力資源政策與福利制度的重要依據。

福利項目	福利內容
團體住院及手術保險	為員工提供住院期間的住宿、手術及醫療費用保障
團體保險	提供團險福利保障，2025 年公司支出團險費用約馬幣 360,504 元
健康檢查	每年提供員工免費健康檢查福利，促進員工健康管理
宿舍住宿	為外籍員工及部分非當地員工提供住宿安排
高等教育補助	資助員工攻讀高等學位（如碩士學位）之學費，鼓勵持續教育與職涯發展，2025 年有 1 位員工享有此補助
禮品、禮金	於重大節慶、員工生育、結婚或親屬喪故時可領取公司致贈之禮金或禮品
員工休假制度	提供優於法令規定的休假制度，除依現行法令給予法定國定假日外，額外提供三天有薪假期，並另增設一天健康檢查假
其他活動	員工休閒及社團活動福利

註1：「重要營業據點」的定義：台北母公司及馬來西亞子公司。

註2：並未提供員工持股計畫福利。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

育嬰假的復職與留任情形

全宇尊重與支持員工在工作與家庭之間取得平衡，並依據不同據點適用之法規，建立合規且具包容性的育嬰假制度。全宇分別依馬來西亞與台灣當地勞動法令，提供合法保障之產假、陪產假及育兒照顧假安排，協助員工安心迎接家庭新成員，兼顧育兒責任與職涯發展。台北母公司全面遵循台灣《性別工作平等法》與《就業保險法》規定，提供育嬰留職停薪假最長2年之申請權利，並協助符合資格員工向政府申請育嬰津貼。期間公司將保留原職或同等職務，並保障復職後之工作權益，避免因育嬰請假造成職涯中斷風險，2025年度台北母公司之員工並無申請育嬰留職停薪假。馬來西亞子公司之育嬰政策係依據《1955年勞工法令》。正式受僱之女性員工可享有98天全薪產假，男性員工則可依修法規定申請7天全薪陪產假。目前馬來西亞勞動法尚未訂定法定之長期育嬰假制度，惟全宇亦視個別需求，提供彈性之無薪留職停薪假安排，支持員工育兒需求，相關申請程序依公司人資政策辦理。2025年有3位女性員工申請產假，7位男性員工申請陪產假。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

退休金制度

全宇訂有完善的退休制度，並依各地適用法規辦理相關提撥事宜。於台北母公司，則依據《勞工退休金條例》規定，對適用該條例之員工，每月提撥月薪資 6% 至個人退休金專戶，目前全宇之勞工退休金皆足額提撥，2025 年度應提撥之金額已認列於合併綜合損益表認列，費用為新臺幣 121 仟元。至於馬來西亞子公司，依據當地《勞動基準法》及馬來西亞公積金局 (Employees Provident Fund, EPF) 之規定，按已付薪資總額的一定比率提撥至政府專戶儲存並供未來支用，採確定提撥制。馬來西亞籍員工之提撥基礎為：員工自提 11%，公司提撥 12%，確保員工退休後之基本保障。此外，因應馬來西亞政府強化外籍勞工保障政策，全宇自 2025 年 10 月起，依法為外籍員工提撥薪資 2% 至 Employees Provident Fund，進一步提升外籍員工退休保障與福利制度完整性。

營運變化的最短預告期

當公司面臨可能影響員工權益之重大營運變動，例如組織調整、營運據點遷移或人力配置異動時，將依據當地勞動法規及公司內部程序提供合理的預告期，並透過正式機制通知受影響員工，以確保資訊公開透明並兼顧員工權益。台北母公司依據《勞動基準法》第 16 條與第 11 條等相關規定，辦理終止契約或資遣通知，並按員工年資提供 3 日至 30 日不等之最短預告期，或發給相當之預告工資。重大異動亦將透過主管說明與內部信函公告等方式，保障資訊傳達與過渡支持。馬來西亞子公司則依據《1955 年勞工法令》及公司人資規範，針對營運變化或終止聘僱之情形，提供最短 14 天通知期，並由部門主管透過會議說明、內部公告或個別訪談等方式，向員工清楚說明變動內容、後續安排與可行配套。對於受影響人員，公司亦提供職務轉調、職涯諮詢或申請政府協助計畫等支援服務，以協助員工平穩過渡並維持就業。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

4-3 人才培育與發展 ::::::::::

全宇深信，人才是推動企業韌性、創新與永續成長的重要核心，因此持續將人才培育與組織發展視為企業永續經營的重要基礎。面對全球化與產業轉型趨勢，全宇致力於建立兼具專業能力、跨文化溝通能力與永續意識的人才團隊，透過制度化培育機制與持續學習文化，強化組織長期競爭力。為提升組織績效管理透明度與目標一致性，全宇於 2024 年第四季啟動績效評估制度轉型，並正式導入以公司願景與使命為核心之 KPI 績效管理機制，逐步向下連結至各部門與個人工作目標。透過年中績效檢視、主管回饋與績效分級制度，協助員工了解自身發展方向，並作為人才發展、獎酬管理與職涯規劃之重要依據。此外，全宇於 2025 年首次推動年度員工滿意度調查，調查內容涵蓋部門合作、工作環境、管理制度與員工關係等面向，未來亦將持續定期辦理，作為優化人力資源制度與提升員工體驗的重要參考依據。考量公司擁有多元國籍與文化背景之員工，全宇亦重視跨文化融合與團隊凝聚，由人力資源部門主動關懷不同族群員工需求，並透過交流活動與日常溝通建立互相尊重與包容之職場文化。未來，公司亦規劃逐步推動人權、反貪腐及員工行為準則（Code of Conduct）等相關教育訓練，持續深化永續人才文化與企業治理能力。



關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

績效考核機制

全宇建立具系統性與透明性的績效考核制度，秉持公正、客觀與適切原則，評估員工的工作表現與成果，作為職務調整、人才發展、獎懲決策及薪資調整等人力資源管理項目的重要依據。並導入以 KPI 為核心之績效評估制度，透過公司目標、部門目標與個人績效指標之層層連結，強化組織策略與員工工作內容的一致性。績效管理流程採全年循環機制執行，包括年初目標設定、年中績效檢視及年底綜合評估，由主管與員工共同檢視工作成果與發展方向，並提供適時回饋與改善建議。此外，全宇亦透過績效分級制度與人才評估機制，辨識具潛力之優秀人才，協助主管了解員工職務適配性與發展潛能，進一步作為人才留任、職務調整與接班培育之重要參考。公司期望透過持續優化績效管理制度，建立具成長性、透明化與高互信之人才發展文化。

定期績效檢核

年份	人員類別	女	比例	男	比例	合計	比例
2023年	主管	14	3.90%	18	5.01%	32	8.91%
	非主管	38	10.58%	252	70.19%	290	80.78%
	合計	52	14.48%	270	75.20%	322	89.69%
2024年	主管	13	4.11%	19	6.01%	32	10.13%
	非主管	8	2.36%	252	79.75%	260	82.28%
	合計	21	6.47%	271	85.76%	292	92.41%
2025年	主管	13	4.21%	15	4.85%	28	9.06%
	非主管	50	16.18%	231	74.76%	281	90.94%
	合計	63	20.39%	246	79.61%	309	100%

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

教育訓練

全宇重視員工知識、技能與管理能力之持續提升，並視教育訓練為強化組織競爭力與推動永續發展的重要基礎。公司依據不同職級、職務功能及業務需求規劃教育訓練課程，協助員工持續精進專業能力與工作效能。針對新進同仁，全宇建置完整新人訓練制度，內容涵蓋公司經營理念、組織架構、人事制度、資訊系統操作、品質管理基礎，以及工安與環境衛生規範等，協助新進員工快速融入組織文化與工作環境。此外，公司每年提供員工外部專業訓練補助及辦理內部教育課程，以提升員工專業職能發展。也鼓勵員工評估自己的興趣、技能、價值觀及目標並與管理者溝通個人職涯意向，以規劃未來職涯計畫。2025 年員工教育訓練參加人次共 284 人，總上課時數共 3,245 小時。此外，公司亦持續推動職業安全與健康相關教育訓練，協助作業現場及高風險作業人員提升安全意識與風險辨識能力，強化安全文化與工作能力。2026年，全宇亦規劃逐步導入人權、反貪腐及員工行為準則 (Code of Conduct) 等永續相關教育訓練，持續深化企業治理與永續經營文化。

依性別及員工類別分類的教育訓練總時數

員工教育訓練 總時數 (小時)	主管	非主管	總時數
女	470	1,320	1,790
男	469	986	1,455
訓練總時數	939	2,306	3,245

依性別及員工類別分類的員工教育訓練平均時數

員工人數	主管	非主管	合計平均
女	29.38	28.09	28.41
男	26.06	4.32	5.91
合計平均	27.53	8.39	10.5

註：主係因非廠區及產線之課程數量較多，而非廠區及產線之員工以女性居多，故其女性訓練時數比例大於男性。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

4-4 職業安全衛生 ::::::::::

職業安全與健康政策

全宇重視員工之職業安全與健康，並將「預防職業災害、降低作業風險、營造安全健康工作環境」作為職安衛管理核心。依循馬來西亞《職業安全與健康法》等相關法規，訂定正式《職業安全與健康政策》，內容涵蓋法令遵循、危害預防、安全教育訓練、健康促進及事故調查改善等面向，並由管理階層公開承諾與定期檢討執行情形。2025 年，全宇持續依既有制度推動職業安全與健康管理作業，包含定期工作場所巡檢、危害鑑別與風險評估、職安衛教育訓練及健康監測等措施，並強化噪音防護、人體工學及化學品處理等風險議題之管理。公司管理層亦致力於打造健康、具包容性的職場環境，除要求新進員工完成職安衛教育訓練，並透過定期演練與宣導課程，提升員工風險辨識與緊急應變能力外，亦持續優化無障礙設計，設置無障礙通道、友善設備與清晰標示，確保不同背景與需求的員工皆能安全無礙地投入工作。截至 2025 年止，全宇之職業安全與健康管理系統已涵蓋所有員工，並逐步將在廠區作業之外包與承攬工作者納入制度管理與風險控管範圍。對進場人員實施安全告知、作業許可與必要教育訓練，以確保所有作業人員皆符合一致之安全標準。2025 年未發生違反職安衛法規遭裁罰事件。

職業安全與健康管理系統

職業安全與健康政策

已發布正式《職業安全與健康政策》，並由管理階層簽署與公開承諾，內容涵蓋合規、訓練、設備安全、資訊傳達、不安全行為禁止與應變機制建立，並定期檢討與宣導。

職責分工與組織架構

成立由管理階層指派的安全與健康委員會，由安全與健康官（Safety and Health Officer, SHO）、安全主管、生產部門主管與員工代表組成，負責監督管理系統實施成效與推動改善。

危害鑑別與風險評估

定期執行工作場所之風險鑑別與評估，依據「危害鑑別與風險評估」程序，將高風險作業如堆高機操作、化學品處理、噪音暴露納入控管範圍，並建立對應之防護措施與作業流程。

教育訓練與應變演練

員工入職時皆須接受職安衛教育訓練，並定期參與各類課程，如「堆高機操作與安全駕駛訓練」、「緊急應變與火災演練」等，強化作業安全意識與應變能力。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

職業安全與健康危害識別

全宇設有完整之職業安全與健康危害識別流程，作為風險預防管理之核心措施之一。依據馬來西亞《職業安全與健康法》及相關作業守則，透過部門主管與安全管理人員定期召開安全檢討會議，辨識與評估各項工作活動中潛在的物理性、化學性、生物性及人為操作風險。職業安全與健康危害識別流程，係依據「預防為主、系統管理」的原則，建立具體作業機制與執行標準，旨在提前辨識與評估風險，以確保職場安全與員工健康。危害識別流程主要包括：定期工作場所巡檢與現場安全管理、工作危害鑑別與風險評估、職業傷害事件調查與改善處置、職業安全衛生稽核與合規管理與化學品管理等。透過上述流程，全面掌握現場風險源，並據以擬定合適之控管對策。

工作場所巡檢與現場安全管理

為強化職場安全與風險預防機制，全宇建立定期工作場所巡檢制度，由安全主管與部門代表共同組成巡檢小組，依月度計畫執行廠區現地檢查。巡檢範圍涵蓋各生產與倉儲區域，並針對電力設施、通行動線、設備穩固性、工作平台、建築結構與整體環境衛生等項目進行系統化盤點與風險評估。針對巡檢所發現之缺失，全宇同步建立問題追蹤機制，由負責人填報修復狀況與完成日期，並由安全單位進行二次查核確認。此一巡檢制度不僅可及時排除潛在職業風險，更有助於提升現場人員對環境安全的敏感度與主動通報意識。

作業危害鑑別與風險評估

全宇生技依據馬來西亞職業安全與健康法規，全面實施危害鑑別、風險評估與風險控制程序，透過系統性鑑別、分級與控制，預防作業風險與職業災害。此制度由安全衛生人員聯合各單位主管與資深作業員組成評估小組，涵蓋廠區各主要作業區域與活動，包含原料進出、倉儲搬運、機械操作、化學品處理、裝卸作業與車輛調度等。作業危害鑑別與風險評估文件詳細記錄各項作業活動的危害辨識、潛在損害類型、既有控制措施、風險等級（由嚴重性與發生可能性構成），以及需強化之額外控制建議。所有風險項目皆依據「嚴重性 × 機率」計算風險等級，分為低（1-4）、中（6-8）、高（9-12），並分類採行不同等級之管理對策。例如針對高風險（如內部倒車與煙氣暴露），已納入優先改善清單，要求限速管理、操作證照制度與每日設備檢查。作業危害鑑別與風險評估文件亦清楚標示負責人與目標時程，並由安全與健康官（SHO）負責追蹤執行情況。所有結果每年定期更新，並納入教育訓練參考依據，以強化現場人員風險辨識能力與作業一致性。2025年相關程序未有重大調整，公司仍持續依既有制度執行年度檢視與風險更新，以確保管理措施符合實際作業需求與法規要求。

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 公司簡介
- 全宇重點榮耀
- 2025年重點績效
 - 1) 利害關係人議合與重大議題管理
 - 2) 永續治理與產品責任
 - 3) 土壤友善與綠色創新
 - 4) 員工福祉與社會關懷

職業傷害事件調查與改善處置

全宇已建置標準化之事故通報與調查機制，當工作場所發生職業傷害事件時，由部門主管、安全與健康官與管理代表共同啟動調查程序，針對事故成因進行紀錄、分析並提出對應改善措施。2025 年工傷通報流程及後續追蹤改善機制未有重大調整，仍依既有制度及政府規範辦理，並採年度檢視方式持續精進。2025 年曾發生 5 件職業事故，公司已依規定通報主管機關，並進行事故調查及後續改善。

員工職業傷害統計

年度	工作總時數	職 災			職業傷害所造成的死亡比率	嚴重的職業傷害比率	可記錄之職業傷害比率
		嚴重的職業傷害人數	死亡人數	可記錄職業傷害人數			
2023	819,936	1	0	1	0	0.24	0.24
2024	797,696	2	0	2	0	0.50	0.50
2025	937,420	5	0	5	0	1.22	1.22

註：計算方式為（受傷人數／工作總時數）× 200,000。

非員工職業傷害統計

年度	工作總時數	職 災			職業傷害所造成的死亡比率	嚴重的職業傷害比率	可記錄之職業傷害比率
		嚴重的職業傷害人數	死亡人數	可記錄職業傷害人數			
2023	31,200	0	0	0	0	0	0
2024	20,800	0	0	0	0	0	0
2025	75,800	0	0	0	0	0	0

註：計算方式為（受傷人數／工作總時數）× 200,000。

2025 年職業災害類型分析統計

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合與重大議題管理

2) 永續治理與產品責任

3) 土壤友善與綠色創新

4) 員工福祉與社會關懷

附錄

項目	件數	對象	事件說明	處理流程	改善措施
1	1	生產人員	於進行模具調整作業時，中指遭模具夾傷。	- 立即將傷者移離危險區域。 - 立即安排傷者接受醫療處置。 - 封鎖事故現場以利事故調查，並確認作業環境恢復至安全狀態。 - 完成事故紀錄。 - 於 7 日內通報馬來西亞職業安全衛生局（JKKP），以符合相關法規要求。	- 調整工作職務，避免從事需接觸機械設備之作業。 - 對機械操作人員實施在職教育訓練。 - 提供適當作業工具。
2	1	生產人員	因電氣火花引發爆炸事故，導致手部表面一度燒傷。	- 立即將傷者移離危險區域。 - 立即安排傷者接受醫療處置。 - 封鎖事故現場以利事故調查，並確認作業環境恢復至安全狀態。 - 完成事故紀錄。 - 於 7 日內通報馬來西亞職業安全衛生局（JKKP），以符合相關法規要求。	- 僅限經授權人員執行電氣故障排除作業。 - 提供適當之個人防護裝備（PPE）供故障排除作業使用。 - 針對故障排除作業實施安全作業方法之教育訓練。
3	1	維修人員	因乙炔氣體管線脫落，導致一度燒傷。	- 立即將傷者移離危險區域。 - 立即安排傷者接受醫療處置。 - 封鎖事故現場以利事故調查，並確認作業環境恢復至安全狀態。 - 完成事故紀錄。 - 於 7 日內通報馬來西亞職業安全衛生局（JKKP），以符合相關法規要求。	- 全面重新檢查所有管線接頭之連接狀況。 - 更換所有管線接頭夾具，並定期執行維護檢查。 - 於熱作業期間穿著長袖防護衣。 - 進行熱作業時佩戴適當之個人防護裝備（PPE）。
4	1	生產人員	因太空包搬運作業方式不當，導致手指受傷。	- 立即將傷者移離危險區域。 - 立即安排傷者接受醫療處置。 - 封鎖事故現場以利事故調查，並確認作業環境恢復至安全狀態。 - 完成事故紀錄。 - 於 7 日內通報馬來西亞職業安全衛生局（JKKP），以符合相關法規要求。	- 由直屬主管對全體生產人員實施教育訓練，提升其安全意識。 - 提供在職教育訓練，並教導正確之搬運作業方法。
5	1	生產人員	因維修作業過程中人員操作不當，導致手指受傷。	- 立即將傷者移離危險區域。 - 立即安排傷者接受醫療處置。 - 封鎖事故現場以利事故調查，並確認作業環境恢復至安全狀態。 - 完成事故紀錄。 - 於 7 日內通報馬來西亞職業安全衛生局（JKKP），以符合相關法規要求。	- 向員工宣導安全作業規範，確保於安全的作業環境下執行工作，並落實安全作業程序。 - 由部門主管（HOD）針對員工之工作態度進行輔導。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

職業安全衛生稽核與合規管理

全宇持續強化職業安全與健康管理系統，定期接受馬來西亞職業安全與健康局（DOSH）之實地稽核，針對制度設計、執行成效及現場作業安全進行全面檢視。2025 年審查日期為 10 月 29 日，稽核涵蓋管理制度、訓練與人員管理、紀錄保存及設備安全等面向，整體稽核獲得合格級評等。針對稽核所提出之改善建議，全宇已建立後續追蹤與改善機制，包含強化外部人員安全教育訓練、完善複訓制度、及優化人體工學與高風險作業管理等項目，並定期追蹤執行進度，以持續提升職場安全管理成熟度。

制度與組織架構

全宇具備完整之職業安全與健康政策，並由管理階層簽署承諾。政策內容涵蓋法令遵循、安全行為、資訊傳遞、作業指引與訓練制度。全宇已指派具資格之安全與健康官負責制度執行，並正式設立安全與健康委員會，由多部門人員組成，定期召開會議、實施巡檢與參與事故調查。稽核結果確認相關制度與架構皆符合法規要求。

訓練與人員管理

新進人員入職即接受基本安全教育訓練，作業人員另安排上崗培訓與化學品處理、緊急應變操作課程。然而在複訓與外部人員（如外包商與訪客）安全教育部分，仍有未全面落實之處。

紀錄保存與設備管理

全宇已建置風險評估紀錄、化學品清冊、安全資料表、化學品健康風險評估報告與暴露監測紀錄，並落實機械設備定期維保與合格證書登錄。緊急應變機制方面，設有完整的緊急聯絡資訊、逃生路線圖、消防器材與合格的應變人員小組，個人防護具配發紀錄亦完備。

現場作業與設施安全

實地檢查部分確認工作場所大多設施穩固、安全標示齊全，並有妥善之化學品儲存與噪音區隔。

顯示全宇生技在制度建構與基本落實層面已具一定成熟度，惟在持續教育、外包人員管理、人體工學細節控管等方面，仍有待強化。後續公司將依稽核建議辦理改善計畫，包括強化高風險作業訓練、補強現場標準化作業流程與人因風險控管，持續優化職場安全水準。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

化學品管理

化學品使用與儲存之安全管理與員工之職業健康安全密切相關，在農化生技產業尤其是如此，因此全宇也一直慎重其事，持續建立並優化相關管理制度。全宇依據馬來西亞《1997 年分類、包裝與標示法規》及《職業安全與健康(有害化學品)規則 2000》規定，建立危害性化學品登錄制度與安全資料表(Safety Data Sheet, SDS)管理機制，以降低化學品使用對員工健康與環境之潛在風險。公司目前共管理超過 10 項主要有害化學品，應用於生產製程原料、肥料配方調製及設備清潔等用途，並明確標示供應來源與緊急聯絡資訊，以強化事故應變能力。全宇透過化學品健康風險評估結果進行分級管理，針對中高風險化學品優先推動替代性評估、操作流程優化及防護措施強化。同時，於各作業區域設置明確標示並規範危害性化學品存放區需配置安全資料表、洩漏吸附材料與應變設備。此外，要求所有相關作業人員完成化學品安全訓練，內容涵蓋 SDS 判讀、暴露控制與洩漏應變等，並定期依法接受複訓。以降低操作風險。

職業安全與健康訓練課程

全宇重視員工對職業安全與健康知識的理解與實踐，持續推動系統化的教育訓練計畫，以強化員工的安全意識與災害防範能力。所有新進人員在報到時皆須完成入職安全訓練，內容涵蓋作業環境認知、個人防護設備使用、化學品處理規範、火災應變流程與急救基本知識。對於特殊作業崗位，如操作高溫設備、粉塵區域或搬運機械之員工，亦安排專項訓練並定期評估實作成效。在職員工則每年參與定期的職安衛再訓練課程與實地演練，包含避難演習、事故模擬應變、機械安全操作、急救演練等，並涵蓋重點專業課程，例如：堆高機操作與安全駕駛、高空作業安全、電氣安全、化學品溢漏應變與基礎職業急救訓練等。課程由內部職安專責人員或合格外部顧問授課，並配合馬來西亞職業安全衛生機構及其他法規要求，定期進行課綱更新與成效追蹤。2025 年職業安全與健康訓練形式未有重大調整，目前已開始配合後續安全推動規劃加強相關訓練內容，主題涵蓋噪音、人體工學及化學品處理等，訓練對象主要聚焦於作業現人員場及高暴露風險人員，訓練方式包含內外訓課程，以持續提升作業安全意識與能力。透過持續推動教育訓練制度，全宇致力於培養每位員工成為「自我保護、互助安全」的實踐者，進一步落實無災害、零事故的職場安全文化。2025 年舉辦職業安全與健康訓練課程共 3 場，訓練總時數 48 小時。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

健康檢查

全宇關注員工身心健康，建立完整之健康檢查制度，作為職場安全與勞動保障的重要基礎。為維護在職員工健康，公司亦比照馬來西亞《職業安全與健康法》與產業實務，每年定期安排員工參與健康檢查，內容包含一般生理檢測（如血壓、血糖、膽固醇）、視力與聽力檢查、肺功能檢測等，對高風險或特殊作業人員則進行加強型健康監測，檢查項目包含化學暴露、矽塵風險及部分特殊檢查項目，以利及早發現潛在職業病風險。公司並委託合格醫療機構執行檢查，檢查結果會回饋給員工，作為自我健康管理參考，必要時也會提供後續醫療建議或安排複檢。此外，公司亦提供健康促進措施，如壓力管理與體重管理活動，支持員工維持良好身心狀態，提升整體職場健康韌性。全宇致力於營造安全、健康與永續的工作環境，協助員工長期維持良好身心狀態，進一步提升整體職場韌性與生產力。對於已正式任用的現職員工，可每三年接受一次健康檢查，員工需主動向人資部門提出申請，由人資協助安排與指定醫療機構進行檢查，2025 年健康檢查參與人數 67 人。

除此之外，為預防長期噪音暴露對員工健康造成影響，全宇依據《2019年職業安全與健康（噪音暴露）法規, Occupational Safety and Health (Noise Exposure) Regulations 2019》於 2025年8月安排11位員工參加年度聽力檢測。檢測前均要求員工避免暴露於高噪音環境至少 14 小時，並由具認證之技術人員於合法靜音檢測室中進行測試，全程由職業健康醫師監督，其中部分個案具有噪音誘發性聽力損失特徵，雖未達法定標準閾值偏移門檻，仍建議持續追蹤與改善作業環境。針對發現曾經聽力受損之員工，全宇已安排後續診斷、教育與防護措施，包括：使用正確防噪個人防護具、加強高噪區作業輪班控管、實施聽力保護訓練課程等。針對高風險作業區域，全宇亦強化標示與隔音措施，並定期進行噪音劑量監測與人員健康追蹤。

項目年度	職業安全與健康教育		健康檢查 參與人數	職災件數	火災件數
	訓練課程	訓練總時數			
2025年	13 場	631 小時	67 人	5 件	0 件
2024年	3 場	102 小時	77 人	2 件	0 件

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

4-5 社區發展及關懷 ::::::::::

社區共榮的意義與承諾

全宇秉持「企業與社會共榮」的理念，認為企業除了創造經濟價值外，更應積極投入在地社區發展，促進農業升級、人才培育與社會共融。作為深耕東南亞市場之農業生技企業，全宇長期關注農民生計、農業永續及地方教育需求，透過農業技術指導、產官學合作、公益參與與跨文化交流等方式，持續深化與社區及利害關係人之連結，致力於建立兼具韌性、包容性與永續性的農業生態系。全宇相信，永續農業不僅是產品與技術的革新，更需要結合教育推廣、知識傳遞與在地合作。因此，公司持續與農業單位、大專院校、研究機構及地方社群合作，將企業資源與專業能力轉化為推動社會進步的力量，期望與社區共同成長、共享永續成果。

推動永續農業教育

全宇深知，農業永續轉型需從知識建立與技術推廣開始，因此持續透過農業教育、技術交流及田間推廣活動，協助農民提升對永續農業與環境保護之認識與實踐能力。2025 年間，全宇持續與馬來西亞油棕局（MPOB）、農科院、國立工藝大學及在地農戶合作，推動肥料應用、病害管理、永續栽培與土壤改良等相關交流活動，內容涵蓋田間示範、技術講座、作物防治分享與農業參訪等，協助農民了解低碳農業與資源循環利用的重要性。

實體講座與田間交流

2025 年，全宇銷售部門全年共舉辦 24 場大型農業講座，平均每月辦理兩場，主題涵蓋農業技術、病害防治、氣候變遷調適、減碳農業及永續種植管理等議題。除區域性農業交流活動外，公司亦與行銷部門合作，於吉隆坡等地舉辦大型綜合型農業講座，進一步擴大永續農業知識推廣範圍，整體活動獲得農戶與客戶正面回饋。

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

小農培力與氣候變遷教育

在推動永續農業的過程中，全宇觀察到不同類型客戶對永續議題的接受程度存在差異。大型農業機構與企業客戶因具備較完整之技術與管理基礎，對減碳農業、生物有機產品及永續管理模式之接受度相對較高；相較之下，小農因較關注短期產量與經濟效益，對氣候變遷及長期環境風險之認知仍有提升空間。

對此，全宇銷售與技術團隊持續透過田間訪視、案例分享及數據分析等方式，加強與小農之溝通與教育，引導農戶逐步理解減少化學投入、改善土壤健康與降低碳排放對農業永續發展之長期效益，協助建立更具韌性與永續性的農業生產模式。

數位平台與教育推廣

除實體活動外，全宇亦積極運用數位媒體作為永續農業教育之推廣工具，透過錄製農業教育影片及技術分享內容，發布於 Facebook、TikTok 等社群平台，提升農業知識傳播效率與觸及範圍。影片內容涵蓋肥料使用、病害管理、永續栽培與微生物技術應用等主題，協助更多農戶以更便利之方式取得農業知識與技術資訊。未來公司亦將持續強化數位推廣模式，並逐步揭露相關教育成果數據，包括講座參與人數、影片觀看次數及社群互動成效等資訊。

2025 永續農業教育成果

大型農業講座場次

24場

平均辦理頻率

每月2場

教育主題

病害防治、減碳、永續農業等

數位平台

Facebook、TikTok

推廣方式

講座、影片、田間交流



新產品教育研討會



研討會和榴槤技術分享

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄



2025年可持續油棕管理研討會



2025年馬來西亞農業展覽會農業講座



新產品教育研討會

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄



稻米種植技術分享會

導師－學員計畫與農民培力

為強化農業知識傳承與在地人才培育，全宇持續推動「導師－學員（Mentor-Mentee）」制度，由公司具備實務經驗之農業專家擔任導師，向農民與合作夥伴分享種植管理、肥料使用、生物技術應用及永續農業實務經驗。透過長期陪伴與田間指導，協助農民逐步建立自主解決問題與提升生產效率之能力。

當參與者具備一定專業知識與實務能力後，亦可進一步成為新的知識推廣者，將永續農業觀念與實務經驗分享給更多農戶，形成良性循環之知識傳遞模式。透過此一機制，全宇不僅提升農業技術普及程度，也進一步深化與地方社區之互動與信任關係。



附錄

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理

2) 永續治理
與產品責任

3) 土壤友善
與綠色創新

4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

附錄一、GRI 永續報告準則內容索引表 ::::::::::

使用聲明	全宇生技控股有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 (2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日) 期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	於本報告書報導期間尚無適用之 GRI 行業準則發布

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁次	說明 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	公司簡介	07	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	02	
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	02	
2-4	資訊重編	關於本報告書	02	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	02	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司簡介	07	
2-7	員工	4-2 健全職場	76	
2-8	非員工的工作者	4-2 健全職場	76	

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁次	說明 / 備註
治理		2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-9	治理結構及組成	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-11	最高治理單位的主席	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1-2 重大永續主題 2-2 永續治理與誠信經營	18 30	
2-13	衝擊管理的負責人	2-3 風險管理	41	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	02	
2-15	利益衝突	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-16	溝通關鍵重大事件	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-17	最高治理單位的群體智識	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-18	最高治理單位的績效評估	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-19	薪酬政策	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-20	薪酬決定流程	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-21	年度總薪酬比率	4-2 健全職場	76	
策略、政策與實務		策略、政策與實務		
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	04	
2-23	政策承諾	2-2 永續治理與誠信經營 4-1 人權政策	30 75	

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁次	說明 / 備註
2-24	納入政策承諾	2-2 永續治理與誠信經營 4-1 人權政策	30 75	
2-25	補救負面衝擊的程序	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-27	法律遵循	2-2 永續治理與誠信經營	30	
2-28	公協會的會員資格	公司簡介	07	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1-1 利害關係人議合	17	
2-30	團體協約			全宇目前未設立勞工工會，故無簽定團體協約，勞資相關議題透過員工溝通與申訴機制處理。
重大主題				
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1-2 重大永續主題	18	
3-2	重大主題的列表	1-2 重大永續主題	18	
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁次	說明 / 備註
重大主題：營運績效				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2-1 營運績效	28	
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	4-2 健全職場	76	
重大主題：品質管理				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	
GRI 416：顧客健康與安全				
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2-4 品質與客戶服務	46	
重大主題：公司治理與誠信經營				
GRI 3：重大主題2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	
GRI 205：反貪腐 2016				
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-2 永續治理與誠信經營	30	

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁次	說明 / 備註
重大主題：研發及創新				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	
研發及創新				
自訂主題		3-5 永續產品研發創新	67	
重大主題：法規遵循				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	
法規遵循				
自訂主題		2-2 永續治理與誠信經營	30	
重大主題：風險管理				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	
風險管理				
自訂主題		2-3 風險管理	41	
重大主題：空氣污染管理				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁次	說明 / 備註
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	3-2 能源與溫室氣體管理	57	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3-2 能源與溫室氣體管理	57	
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	3-2 能源與溫室氣體管理	57	
305-4	溫室氣體排放密集度	3-2 能源與溫室氣體管理	57	
重大主題：循環經濟				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	
循環經濟				
自訂主題		3-6 循環經濟	71	
重大主題：人權				
GRI 3：重大主題 2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	
人權				
自訂主題		4-1 人權政策	75	
重大主題：員工福利				
GRI 3：重大主題2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁次	說明 / 備註
GRI401：勞僱關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	4-2 健全職場	76	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4-2 健全職場	76	
401-3	育嬰假	4-2 健全職場	76	
GRI 402：勞資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	4-2 健全職場	76	
重大主題：職業安全衛生				
GRI 3：重大主題2021				
3-3	重大主題管理	1-2 重大永續主題	18	
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-3	職業健康服務	4-4 職業安全衛生	87	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4-4 職業安全衛生	87	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4-4 職業安全衛生	87	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4-4 職業安全衛生	87	
403-9	職業傷害	4-4 職業安全衛生	87	

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁次	說明 / 備註
一般主題				
經濟				
GRI 202：市場地位 2016				
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4-2 健全職場	76	
GRI 204：採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2-5 永續供應鏈	50	
環境				
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	3-2 能源與溫室氣體管理	57	
302-3	能源密集度	3-2 能源與溫室氣體管理	57	
GRI 303：水與放流水 2018				
303-3	取水量	3-3 水資源管理	64	
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關的顯著衝擊	3-4 廢棄物管理	65	
306-3	廢棄物的產生	3-4 廢棄物管理	65	

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁次	說明 / 備註
306-4	廢棄物的處置移轉	3-4 廢棄物管理	65	
306-5	廢棄物的直接處置	3-4 廢棄物管理	65	
社會				
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4-3 人才培育與發展	84	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4-3 人才培育與發展	84	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	2-2 永續治理與誠信經營 4-2 健全職場	30 76	
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2-2 永續治理與誠信經營	30	

附錄二、永續會計準則委員會 (SASB) 對照表 ::::::::::

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 公司簡介
- 全宇重點榮耀
- 2025年重點績效
- 1) 利害關係人議合
與重大議題管理
- 2) 永續治理
與產品責任
- 3) 土壤友善
與綠色創新
- 4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

主題	指標代碼	揭露指標	性質	量測單位	對應章節或說明	頁次
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 之全球總排放量，其中排放限制法規所涵蓋之排放百分比	量化	公噸 (t) 二氧化碳當量，百分比 (%)	3-2 能源與溫室氣體管理	57
	RT-CH-110a.2	對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	討論及分析	不適用	3-2 能源與溫室氣體管理	57
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物之排放：(1) 氮氧化物 (NOX) (不包括氧化亞氮 (N ₂ O))，(2) 硫氧化物 (SOX)，(3) 揮發性有機物 (VOCs)，及 (4) 有害空氣污染物 (HAPs)	量化	公噸 (t)	3-2 能源與溫室氣體管理	57
能源管理	RT-CH-130a.1	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比、(3) 再生百分比，及 (4) 自行生產能源總量 量化十億焦耳 (GJ)	量化	十億焦耳 (GJ)， 百分比 (%)	3-2 能源與溫室氣體管理	57
水管理	RT-CH-140a.1	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比；(2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	量化	千立方公尺 (m ³)， 百分比 (%)	3-3 水資源管理	64
	RT-CH-140a.2	與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	量化	數量	3-3 水資源管理	64
	RT-CH-140a.3	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務之討論	討論及分析	不適用	3-3 水資源管理	64
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	(1) 產生之有害廢棄物重量，(2) 再循環百分比	量化	公噸 (t)， 百分比 (%)	3-4 廢棄物管理	65
社區關係	RT-CH-210a.1	對管理與社區利益有關之風險及機會之參與流程之討論	討論及分析	不適用	4-5 社區發展及關懷	94

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

主題	指標代碼	揭露指標	性質	量測單位	對應章節或說明	頁次
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	(a) 直接員工及 (b) 約聘員工之 (1) 總可記錄事故比率 (TRIR), 及 (2) 死亡率	量化	比率	4-4 職業安全衛生	87
	RT-CH-320a.2	評估、監測及減少員工及約聘員工暴露於長期 (慢性) 健康風險所作之努力之描述	討論及分析	不適用	4-4 職業安全衛生	87
為使用階段效率之產品設計	RT-CH-410a.1	為使用階段資源效率設計之產品之收入	量化	表達貨幣	全宇未統計相關數據	-
化學品之安全與環境管理	RT-CH-410b.1	(1) 含有化學品分類及標示全球調和制度 (GHS) 之類別 1 與類別 2 健康及環境有害物質之產品百分比, (2) 其中已進行有害評估之產品百分比	量化	按收入計算之百分比 (%), 百分比 (%)	全宇未統計相關數據	-
	RT-CH-410b.2	(1) 有疑慮之化學品之管理及 (2) 發展替代方案以減少對人類或環境影響之策略之討論	討論及分析	不適用	4-4 職業安全衛生	87
基因改造生物	RT-CH-410c.1	包含基因改造生物 (GMOs) 之產品收入百分比	量化	按收入計算之百分比 (%)	全宇無使用基因改造原料	-
法律及監管環境之管理	RT-CH-530a.1	對因應影響行業之環境及社會因素之政府法規或政策提案有關之企業立場之討論	討論及分析	不適用	2-2 公司治理與誠信經營	30
營運安全、應急整備與應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故數 (PSIC)、製程安全總事故率 (PSTIR), 以及製程安全事故嚴重率 (PSISR)	量化	數量, 比率	全宇未統計相關數據	-
	RT-CH-540a.2	運輸事故數量	量化	數量	2025 年無發生運輸事故	-

附錄三、TCFD對照表 ::::::::::

類別	揭露內容	對應章節或說明	頁次
治理	a. 董事會對氣候相關風險與機會的監督情況 b. 管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	3-1 氣候變遷因應	55
策略	a. 組織所鑑別的短中長期氣候相關風險與機會 b. 組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊 c. 組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）	3-1 氣候變遷因應	55
風險管理	a. 組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程 b. 組織在氣候相關風險的管理流程 c. 氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	3-1 氣候變遷因應	55
指標和目標	a. 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標 b. 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	正在規劃指標及目標中	-

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

附錄四、上市公司編製與申報永續報告書作業辦法 — 氣候相關資訊揭露對照表 ::::::::::

項目	執行情形	對應章節或說明	頁次
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司已成立永續推動小組，由財務長擔任召集人，專責統籌氣候相關議題之推動與監督。小組每年定期審視氣候議題執行情形，並提報董事會審閱，確保氣候風險與機會整合至企業核心治理架構中，並與整體永續資訊管理制度相互銜接。董事會作為氣候相關議題之最高監督單位，負責資源配置、揭露決策與目標推進，確保氣候行動與公司策略方向一致。 除此之外，審計委員會每季召開會議討論相關議題時，定期聽取內部稽核主管報告稽核部門對氣候相關風險之內部控制制度之設計及執行有效性所執行之工作，以及稽核發現事項。本公司已成立永續推動小組，由財務長擔任召集人，專責統籌氣候相關議題之推動與監督。小組每年定期審視氣候議題執行情形，並提報董事會審閱，確保氣候風險與機會整合至企業核心治理架構中，並與整體永續資訊管理制度相互銜接。董事會作為氣候相關議題之最高監督單位，負責資源配置、揭露決策與目標推進，確保氣候行動與公司策略方向一致。 除此之外，審計委員會每季召開會議討論相關議題時，定期聽取內部稽核主管報告稽核部門對氣候相關風險之內部控制制度之設計及執行有效性所執行之工作，以及稽核發現事項。	3-1 氣候變遷因應	55

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

項目	執行情形	對應章節或說明	頁次
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。永續治理組織架構	氣候變遷對公司財務、業務及策略帶來短期至中期的風險，同時亦創造中長期的產品發展與市場推廣機會。	3-1 氣候變遷因應	55
	短期風險主要來自極端氣候事件，例如洪水等天然災害，可能影響農民施肥意願，進而造成出貨時程延宕。中期風險則包括提升低碳產品銷售占比的過程中，可能導致部分偏好傳統純化肥產品之客戶流失。		
	另一方面，氣候變遷亦帶來中長期發展契機。本公司長期致力於推動減碳規劃，並朝向有序轉型目標持續努力。具體行動包括推動綠色低碳製程、強化節能管理、優化能源使用效率、開發低碳及微生物應用產品，以及導入循環原料使用，進一步布局循環經濟與綠色營運體系。		
	本公司產品發展方向亦與全球永續發展及低碳轉型趨勢接軌，有助於提升未來市場競爭力與永續經營效益。氣候變遷對公司財務、業務及策略帶來短期至中期的風險，同時亦創造中長期的產品發展與市場推廣機會。		
	短期風險主要來自極端氣候事件，例如洪水等天然災害，可能影響農民施肥意願，進而造成出貨時程延宕。中期風險則包括提升低碳產品銷售占比的過程中，可能導致部分偏好傳統純化肥產品之客戶流失。		
	另一方面，氣候變遷亦帶來中長期發展契機。本公司長期致力於推動減碳規劃，並朝向有序轉型目標持續努力。具體行動包括推動綠色低碳製程、強化節能管理、優化能源使用效率、開發低碳及微生物應用產品，以及導入循環原料使用，進一步布局循環經濟與綠色營運體系。		
	本公司產品發展方向亦與全球永續發展及低碳轉型趨勢接軌，有助於提升未來市場競爭力與永續經營效益。		

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

項目	執行情形	對應章節或說明	頁次
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	A. 極端氣候事件對財務之影響 (A) 乾旱、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高，可能導致農民施肥意願及需求降低，造成交貨時程遞延、並衍生營收短少及業務推展延後等風險。此外，因氣候相關災害風險增加，亦可能導致保險費用上升，進一步增加公司營運成本。 (B) 降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化，導致作物生長環境不穩定，影響肥料產品效能與需求預測準確度。公司須推動氣候調適型農業指導計畫，以因應可能造成的存貨管理與生產排程調整成本上升的變化。 B. 轉型行動對財務之影響 面對客戶對低碳、環境友善產品的需求增加，本公司將加速投入有機產品研發，並參與跟產業相關之低碳技術合作計畫進行低碳技術轉型，因應前述行動，將使公司增加研發成本，影響獲利。	3-1 氣候變遷因應	55
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司採用 TCFD (Task Force on Climate - related Financial Disclosures) 架構，辨識氣候變遷所帶來之風險與機會，分析其對營運與財務可能產生之衝擊，並依發生時間與衝擊強度進行排序與擬定對策，強化調適與轉型韌性。公司之風險管理制度採由上而下與橫向整合雙軌佈局，由各業務單位負責定期辨識涉及營運、財務、環境、氣候與危害性事件等風險變動情形，高階管理階層則負責制定風險管理政策與運作架構，並依董事會決策執行相關策略，每年向董事會報告風險管理執行情形。	3-1 氣候變遷因應	55

關於本報告書

董事長的話

公司簡介

全宇重點榮耀

2025年重點績效

1) 利害關係人議合
與重大議題管理2) 永續治理
與產品責任3) 土壤友善
與綠色創新4) 員工福祉
與社會關懷

附錄

項目	執行情形	對應章節或說明	頁次
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	目前尚未使用。	內部評估中	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司正依據氣候相關財務揭露（TCFD）框架，規劃針對氣候變遷風險與機會設立具體指標與可量化目標，作為未來內部管理與績效追蹤之依據。公司將持續檢視指標與目標的適切性，並透過強化能資源管理及提升廢棄物再利用效率，逐步降低營運過程中對環境所造成之影響。	3-1 氣候變遷因應	55
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚無內部碳定價。	尚無內部碳定價， 內部評估中	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	進行目標設定中。	尚無明確設定目標	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填 1-1 及 1-2）。	截至年報刊印日止，本公司已先展開三項減碳行動，至於溫室氣體確信、減量目標、策略及具體行動計畫，內部評估中，詳細內容請參閱本公司永續報告書。	內部評估中	-

2025 永續報告書

ESG Report

ALL COSMOS

全宇生技控股有限公司

All Cosmos Bio-Tech Holding Corporation, ACBT